

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор

Краснодарского государственного

института культуры

Зенгин
С.С. Зенгин

«18» *марта* 2019 года



КОНЦЕПЦИЯ СОЗДАНИЯ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ ЦЕНТРА НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ТВОРЧЕСКИХ И УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ В СФЕРЕ КУЛЬТУРЫ

1. Общие положения

Концепция создания и функционирования Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Краснодарский государственный институт культуры» (далее – КГИК) разработана в соответствии с Указом Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07.05.2018 № 204, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», паспортом национального проекта «Культура», утвержденным президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 г. № 16), Концепцией создания и функционирования Центров непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры, утвержденной заместителем Министра культуры Российской Федерации 20.03.2019 г.

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» перед отраслью культуры поставлены цели укрепления российской гражданской идентичности на основе духовно - нравственных и культурных ценностей народов Российской Федерации, обеспечения высокого уровня культурного и духовного развития нации,

долгосрочного эффективного развития отрасли культуры и сохранения ее лидирующих позиций в мире. В Концепции долгосрочного социально - экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р) в качестве стратегической цели обозначено повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

В статье 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» обозначено право педагогического работника на дополнительное профессиональное образование. Права и обязанности по получению дополнительного образования иными категориями работников отрасли культуры не отмечены в законодательных и нормативных правовых актах, что создает ряд ключевых проблем в отрасли, среди которых, в частности, недостаточный уровень квалификации ныне работающих специалистов, не позволяющий в полной мере обеспечить эффективность дальнейшего развития всей отрасли и затрудняющий достижение в ней прорывных результатов, а также невозможность получения работающими в отрасли профессионалами новых знаний и компетенций, необходимых для успешного функционирования отрасли в условиях новых глобальных вызовов, технологических инноваций, актуальных тенденций в развитии искусства, запросов общества и государства.

На решение указанных проблем направлен федеральный проект «Творческие люди» национального проекта «Культура», включающий создание национальной системы профессионального роста работников отрасли культуры, основанной на принципе непрерывности образования, повышения квалификации и совершенствования профессионального мастерства.

Для создания системы непрерывного отраслевого образования в сфере культуры — используется мощный потенциал творческих вузов, подведомственных Минкультуры России, являющихся уникальными образовательными учреждениями, успешно осуществляющими образовательную, творческую, исследовательскую, научную, методическую, управленческую, экспертно-консультационную и иную деятельность, способствующую подготовке высокопрофессиональных кадров для отрасли, на базе которых созданы Центры непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры.

Создание Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры КГИК (далее – Центр) призвано обеспечить системную работу по непрерывному совершенствованию профессионального мастерства в любом возрасте, приобретению инновационных,

практико-ориентированных компетенций для успешной профессиональной деятельности работников сферы культуры и искусств.

Образовательные программы, разрабатываемые и реализуемые Центром с привлечением ведущих специалистов отрасли, выдающихся деятелей культуры и искусства, нацелены на сохранение и транслирование традиционного опыта и результатов творческой деятельности, актуализацию этого опыта с учетом современных потребностей отрасли, общества и государства, эффективное его применение в современном социокультурном пространстве. Образовательная деятельность Центра предполагает внедрение технологий активного очного, очно-заочного и дистанционного обучения. Создание Центра обеспечивается модернизацией материально-технической базы вуза и приведением ее в соответствие с современными требованиями к осуществлению образовательного процесса.

Программы дополнительного профессионального образования, реализуемые Центром, разрабатываются с учетом специфики и направленности реализуемых КГИК основных образовательных программ, сложившихся традиций подготовки высококвалифицированных кадров и накопленного опыта образовательной, творческой, просветительской, научной деятельности, кадрового потенциала и материальной базы.

2. Нормативная основа создания и функционирования Центра

В основу создания и функционирования Центра легли следующие документы:

Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07.05.2018 № 204;

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Стратегия государственной культурной политики на период до 2030 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 326-р;

Концепция общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденная Президентом Российской Федерации 03.04.2012 № Пр-827;

Паспорт национального проекта «Культура», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24.12.2018 г. № 16);

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499;

Порядок применения организациями, осуществляющими образовательную деятельность, электронного обучения, дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 23.08.2017 № 816;

Методические рекомендации по реализации дополнительных профессиональных программ с — использованием — дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и в сетевой форме, (письмо Министерства образования науки Российской Федерации от 21.04.2015 № ВК-1013/06). 4;

Концепция создания и функционирования Центров непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры, утвержденная заместителем Министра культуры Российской Федерации 20.03.2019 г.

Иные нормативные правовые акты, концептуальные и стратегические документы Российской Федерации, определяющие — приоритетные направления развития отраслей экономики и социальной сферы.

3. Цели и задачи создания и функционирования Центра

Целями создания и функционирования Центра являются:

создание общенациональной системы профессионального роста работников отрасли культуры, основанной на принципе непрерывности образования, повышения квалификации и совершенствования профессионального мастерства;

формирование новой генерации творческих, педагогических и управленческих кадров для отрасли культуры, обладающих новыми знаниями и профессиональными компетенциями, владеющих современными интерактивными и проектными методиками работы, информационными и коммуникационными технологиями, готовых к решению актуальных практических и творческих задач, обеспечивающих — сохранение конкурентоспособности отечественной культуры и искусства в мире.

Для реализации указанных целей требуется решение следующих задач:

создание инфраструктуры Центра (модернизация материальной базы), отвечающей современным требованиям к организации образовательного и творческого процесса, обеспечивающего подготовку высокопрофессиональных кадров для отрасли культуры;

разработка инновационных образовательных программ повышения квалификации с привлечением выдающихся деятелей культуры и искусств, основанных на консолидации лучших традиций и актуальных достижений отечественной системы художественного образования и мирового опыта подготовки творческих, педагогических и управленческих кадров, с использованием современных образовательных методик и технологий, обеспечивающих приобретение специалистами отрасли культуры новых знаний и профессиональных компетенций, отвечающих ключевым направлениям развития искусства и культуры;

апробация и внедрение дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих доступность системы непрерывного профессионального роста для работников учреждений культуры и искусства на всей территории Российской Федерации;

интеграция образовательного, творческого и исследовательского потенциала вузов культуры и искусств и учреждений культуры (музеев, театров, концертных организаций, образовательных организаций сферы культуры и искусств, библиотек, домов культуры и др.) в целях развития сетевого взаимодействия и обеспечения качественной подготовки специалистов, востребованных на рынке труда.

4. Планируемые результаты функционирования Центра

Реализация настоящей Концепции предполагает достижение к 2024 году следующих результатов функционирования Центра:

На базе КГИК создана и функционирует система профессионального роста работников отрасли культуры, обеспечивающая их непрерывное образование, повышение квалификации и постоянное совершенствование профессионального мастерства;

Материальная база Центра позволяет реализовывать инновационные образовательные программы с привлечением выдающихся деятелей культуры и искусств, основанные на внедрении современных образовательных технологий и методик, систем дистанционного обучения, обеспечивающих доступность указанных образовательных программ для работников отрасли культуры всех регионов Российской Федерации;

В период с 2019 по 2024 гг. на базе Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры КГИК повышена квалификация 17000 тысяч творческих и управленческих кадров в сфере культуры;

Творческими, педагогическими, управленческими кадрами приобретены актуальные знания и новые профессиональные навыки компетенции, отвечающие ключевым направлениям развития искусства и культуры,

обеспечивающие их конкурентоспособность на рынке труда, а также способствующие достижению прорывных качественных результатов, обозначенных в национальном проекте «Культура»;

Апробирована и внедрена модель сетевого взаимодействия между образовательными организациями и учреждениями культуры, направленная на консолидацию имеющихся ресурсов для повышения качества подготовки и непрерывного совершенствования профессионального мастерства кадров, обеспечивающая сохранение ведущих позиций отечественной культуры в мире;

Сформирована система конструктивного взаимодействия между КГИК и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области культуры в части восполнения кадрового потенциала отрасли.

5. План основных мероприятий по реализации Концепции создания и функционирования Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры КГИК в 2019-2024 гг.

№ п/п	Мероприятие	Срок реализации	Ответственные исполнители
1.	Создание Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры на базе КГИК	январь 2019 г.	Минкультуры России, ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры»
2.	Разработка и внедрение инновационных программ дополнительного профессионального образования по всем специальностям и направлениям подготовки в области искусств и культуры, современного менеджмента для реализации с использованием дистанционных технологий с приглашением деятелей культуры, ведущих специалистов отрасли	январь –апрель 2019 г.	Центр непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры КГИК
3.	Модернизация КГИК, обеспечивающая условия подготовки кадров для современной потребности отрасли культуры и доступность образования, внедрение современных образовательных технологий, включая дистанционные	февраль-ноябрь 2019 г.	Минкультуры России, ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры»
4.	Повышение квалификации 4200 творческих и управленческих кадров в сфере культуры	апрель-ноябрь 2019 г.	Минкультуры России, Центр непрерывного образования и

			повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры КГИК, органы исполнительной власти субъектов РФ
5.	Обновление и актуализация инновационных программ дополнительного профессионального образования по всем специальностям и направлениям подготовки в области искусств и культуры, современного менеджмента с учетом мониторинга результатов обучения и внедряемых в деятельность учреждений культуры новых форм и технологий, цифровых ресурсов отрасли культуры	январь –апрель 2019 г. далее ежегодно	Центр непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры КГИК
6.	Повышение квалификации 17000 творческих и управленческих кадров в сфере культуры нарастающим итогом	ноябрь 2024 г.	Минкультуры России, Центр непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры КГИК, органы исполнительной власти субъектов РФ

6. Контрольные точки реализации Концепции создания и функционирования Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры КГИК в 2019-2024 гг.

№ п/п	Контрольная точка	Вид документа, свидетельствующий о выполнении контрольной точки	Срок выполнения
1.	Результат 1. Создан Центр непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры КГИК		
1.1.	Принято решение о создании Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры КГИК	Приказ КГИК о создании Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры	10 января 2019 г.
1.2.	Обеспечена организация деятельности Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры (структура управления и кадры)	Утвержденное штатное расписание Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры	1 апреля 2019 г.
1.3.	Обеспечена организация деятельности Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры (имущество, финансы)	Заключенные соглашения о предоставлении субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), соглашения о предоставлении из федерального бюджета субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1	19 февраля 2019 г., 10 февраля 2020 г. далее ежегодно

		Бюджетного кодекса Российской Федерации	
1.4.	Обеспечена организация деятельности Центра непрерывного образования и повышения квалификации творческих и управленческих кадров в сфере культуры (нормативные документы)	Утвержденные вузом локальные акты: Положение о Центре, Положение о хранении в архивах информации, Порядок проведения итоговой аттестации	1 апреля 2019 г.
1.5.	Проведена оценка эффективности создания Центра	Подготовленный вузом отчет о создании и деятельности Центра за год	25 ноября 2019 г. далее ежегодно
2.	Результат 2. Повышение квалификации 17000 творческих и управленческих кадров в сфере культуры (нарастающим итогом)		
2.1.	Утверждены (одобрены, сформированы) документы, необходимые для оказания услуги (выполнения работы)	Утвержденные вузом программы повышения квалификации	1 апреля 2019 г. 1 марта 2020 г. 1 марта 2021 г. далее ежегодно
2.2.	Для оказания услуги (выполнения работы) подготовлено материально-техническое обеспечение	Подготовленная вузом справка о материально-техническом обеспечении реализации программ	1 апреля 2019 г. 1 марта 2020 г. 1 марта 2021 г. далее ежегодно
2.3.	Услуга оказана (работы выполнены)	Приказы о выдаче документов о прохождении повышения квалификации	25 ноября 2019 г. 25 ноября 2020 г. 25 ноября 2021 г. далее ежегодно
2.4.	Проведена оценка эффективности оказания услуги (выполнения работы)	Утвержденная вузом система оценки качества обучения в Центре Подготовленный вузом отчет о создании и деятельности Центра за год (п.1.5)	25 ноября 2019 г. 25 ноября 2020 г. 25 ноября 2021 г. далее ежегодно

2.5.	Представлен отчет о выполнении соглашения о порядке и условиях предоставления субсидии на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в части деятельности Центра	Отчет о выполнении государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) в части деятельности Центра	01 декабря 2019 г. 01 декабря 2020 г. 01 декабря 2021 г. далее ежегодно
------	--	--	--