

РЕЗОЛЮЦИЯ

региональной научно-практической конференции
«Развитие кадрового потенциала библиотечно-информационной сферы как
стратегического ресурса реализации
Национального проекта “Культура”»

Региональная научно-практическая конференция «Развитие кадрового потенциала библиотечно-информационной сферы как стратегического ресурса реализации Национального проекта “Культура”» состоялась 27 марта 2020 года на базе Краснодарского государственного института культуры при поддержке Министерства культуры Российской Федерации.

Главными целями региональной научно-практической конференции «Развитие кадрового потенциала библиотечно-информационной сферы как стратегического ресурса реализации Национального проекта “Культура”» организаторы обозначили:

- обобщение эффективных практик отечественных федеральных, региональных библиотечных центров и муниципальных библиотечных систем, направленных на развитие профессиональных компетенций специалистов современной общедоступной библиотеки;

- выявление проблем и выработку совместных подходов к взаимодействию библиотек и образовательных организаций в условиях стремительного развития цифровой информационной инфраструктуры и модернизации социокультурной среды;

- определение перспектив формирования кадрового потенциала библиотечно-информационной сферы региона и поиск эффективных методик профессиональной адаптации молодых библиотечных специалистов;

- определение принципов взаимодействия профессионального библиотечного сообщества как инструмента реализации Национального проекта “Культура”.

Основными формами работы Конференции были:

- пленарное заседание;

- научно-практический онлайн-семинар «Профессиональное развитие кадров как формула успеха деятельности библиотек», на котором подведены итоги и обсуждена резолюция Конференции.

С приветственным словом и докладами в пленарной части Конференции выступили: Зенгин Сергей Семенович, кандидат педагогических наук, доцент, ректор ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры», Кудрина Екатерина Леонидовна, доктор педагогических наук, профессор, заслуженный работник культуры Российской Федерации, руководитель Корпоративного университета «ЛЕНИНКА» ФГБУ «Российская государственная библиотека», Голубева Наталья Леонидовна, доктор педагогических наук, профессор кафедры библиотечно-библиографической деятельности и информационных технологий ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры», Фиогина Лилия Сергеевна, кандидат педагогических наук, заведующая кафедрой библиотечно-библиографической деятельности и информационных технологий ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры», Краснова Галина Николаевна, заместитель директора ГБУК «Краснодарская краевая детская библиотека имени братьев Игнатовых».

В работе научно-практического онлайн-семинара «Профессиональное развитие кадров как формула успеха деятельности библиотек» приняли участие: Уржумова Ольга Михайловна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры библиотечно-библиографической деятельности и информационных технологий ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры», Свертока Ирина Александровна, директор библиотеки ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры», Штратникова Алина Викторовна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры библиотечно-библиографической деятельности и информационных технологий ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры», Долотова Ирина Борисовна, заведующая отделом аналитико-методической и инновационной работы ГБУК КК «Краснодарская краевая юношеская библиотека имени И.Ф.

Вараввы», Танич Оксана Иосифовна, директор библиотеки ФГБОУ ВО «Кубанский государственный технологический университет», Доморощина Елена Ивановна, заместитель директора МБУ «Централизованная библиотечная система» МО г. Новороссийск, Реснянская Елена Николаевна, директор МБУ «Крымская межпоселенческая районная библиотека» МО Крымский район, Грязнова Людмила Александровна, заместитель директора МБУК «Межпоселенческая центральная районная библиотека» МО Гулькевичский район, Тумасян Анастасия Александровна, заведующая Кропоткинским филиалом ГБУК «Краснодарская краевая специальная библиотека для слепых имени А.П. Чехова», Графова Анастасия Алексеевна, заведующая сектором библиотеки им. К.А. Обойщикова – филиала № 31 МУК МО г. Краснодар «Централизованная библиотечная система города Краснодара», Хвостова Татьяна Михайловна, заведующая Центральной детской библиотекой, филиалом МБУК «Межпоселенческая центральная районная библиотека» МО Гулькевичский район, Щирикова Людмила Дмитриевна, кандидат педагогических наук, доцент кафедры библиотечно-библиографической деятельности и информационных технологий ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры», Грушевская Наталия Витальевна, кандидат педагогических наук, старший преподаватель библиотечно-библиографической деятельности и информационных технологий ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры», Сахранова Варвара Николаевна, директор МБУК Каневского сельского поселения Каневского района «Библиотечная система».

На конференции было представлено 18 докладов и сообщений, прослушав которые участники смогли всесторонне ознакомиться с инновационным опытом деятельности библиотек Краснодарского края и перспективами развития кадрового потенциала библиотечно-информационной сферы как стратегического ресурса реализации Национального проекта «Культура».

К работе научно-практической конференции дистанционно подключились специалисты библиотек Ростовской области – слушатели дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации «Инновационно-проектная и грантовая деятельность библиотек»; МУК МО г. Краснодар «Централизованная библиотечная система города Краснодара»; ГБУК «Краснодарская краевая детская библиотека имени братьев Игнатовых»; ГБУК КК «Краснодарская краевая юношеская библиотека имени И.Ф. Вараввы»; МБУ «Крымская межпоселенческая районная библиотека» МО Крымский район; МБУК Каневского сельского поселения Каневского района «Библиотечная система»; БУК МО Динской район «Межпоселенческая библиотека»; МБУ «Централизованная библиотечная система» МО г. Новороссийск.

Участники региональной научно-практической конференции «Развитие кадрового потенциала библиотечно-информационной сферы как стратегического ресурса реализации Национального проекта “Культура”» обсудили актуальные для профессионального сообщества темы: «Профессиональное библиотечно-информационное образование: драйверы, факторы и тенденции», «Федеральный проект “Творческие люди” как инструмент консолидации профессионального библиотечного сообщества», «Компетентностный подход в подготовке библиотечных кадров в Краснодарском государственном институте культуры», «Методическая поддержка роста профессиональной компетентности сотрудников детских библиотек».

Предметом профессионального диалога выступили вопросы формирования креативного потенциала и профессиональных компетенций и навыков в области медиамаркетинга специалистов библиотечно-информационной сферы, подготовки библиотечных кадров для работы с инвалидами, сетевого взаимодействия библиотек по продвижению чтения, реализации концепции модернизации библиотек как фактора развития

кадрового потенциала, формирования читательской компетенции библиотечных специалистов и т.д.

Анализ текущей ситуации со стороны практиков библиотечного дела, преподавателей вуза позволил выявить наиболее острые проблемные вопросы взаимодействия профессионального библиотечного сообщества и наметить перспективы его развития на основе интеграции возможностей; определить инновационные подходы в формировании профессиональных компетенций специалистов библиотечно-информационной деятельности, способствующих укреплению кадрового потенциала отечественной библиотечной отрасли как стратегического ресурса государства.

В рамках научно-практического онлайн-семинара «Профессиональное развитие кадров как формула успеха деятельности библиотек» участники обсудили вопросы сокращения библиотечных кадров и расширения функциональных обязанностей библиотекарей, недостаточного финансирования комплектования и материально-технического, программного обеспечения, резкого сокращения специализированных подразделений в библиотеках, недостаточности взаимодействия теории и практики в системе подготовки и повышения квалификации библиотечных кадров.

Руководители библиотек и преподавательский состав института считают, что совместная деятельность с работодателями имеет достаточный потенциал для построения углубленного взаимодействия и качественного изменения всех процессов подготовки кадров.

Участники конференции отметили, что реализация поставленных задач возможна через тесное сотрудничество системы образования и библиотечных учреждений, вовлечение работодателей в образовательный процесс, укрепление технической базы и формирование интерактивной образовательной библиотечно-информационной среды, внедрение элементов дуального обучения, формирование механизмов независимой оценки качества профессионального образования.

Участники региональной научно-практической конференции «Развитие кадрового потенциала библиотечно-информационной сферы как стратегического ресурса реализации Национального проекта “Культура”» сформулировали следующие предложения:

- обобщить эффективные практики отечественных федеральных, региональных библиотечных центров и муниципальных библиотечных систем, направленных на развитие профессиональных компетенций специалистов современной общедоступной библиотеки;

- выявить проблемы и разработать совместные подходы к взаимодействию библиотек и образовательных организаций в условиях стремительного развития цифровой информационной инфраструктуры и модернизации социокультурной среды;

- определить перспективы формирования кадрового потенциала библиотечно-информационной сферы региона и осуществить поиск эффективных методик профессиональной адаптации молодых библиотечных специалистов;

- сформировать принципы взаимодействия профессионального библиотечного сообщества как инструмента реализации Национального проекта «Культура»;

В целях совершенствования взаимодействия профессионального библиотечного сообщества считаем необходимым

на базе КГИК:

1. Провести совместно с краевыми библиотечными центрами мониторинг кадрового ресурса библиотечно-информационной сферы Краснодарского края и на его основе сформировать программы повышения квалификации и переподготовки специалистов библиотек, учитывающие реальные запросы на основе учета потребности рынка труда библиотечно-информационной сферы и его перспективы.

2. Расширить практико-ориентированные подходы и методы в профильной подготовке бакалавров и магистров к самостоятельной профессиональной деятельности.

3. Активизировать использование цифровых и дистанционных образовательных технологий в системе подготовки библиотечных кадров на основе создания единой образовательной медиаплатформы дистанционного обучения библиотечных специалистов.

4. Разработать совместно с библиотеками Краснодарского края программы курсов повышения квалификации в области актуальных социально значимых направлений библиотечно-информационного обслуживания гражданского местного сообщества.

5. Осуществить мониторинг трудоустройства выпускников с целью распространения выявленного положительного опыта сотрудничества вуза с работодателями региона.

на уровне библиотек:

1. Усилить профориентационную работу среди детей, подростков и юношества в целях формирования кадрового ресурса библиотечной отрасли региона.

2. В области повышения квалификации и переподготовки библиотечных кадров активизировать сотрудничество с профильными государственными образовательными учреждениями, осуществляющими качественную профессиональную подготовку.

3. Расширить научно-практические коммуникации профессионального библиотечного сообщества региона

4. Осуществить взаимодействие специалистов Краснодарского края и других библиотек ЮФО с профессорско-преподавательским составом ИБФ КГИК в области разработки и внедрения инновационных форм и методов библиотечного обслуживания населения региона в условиях внедрения Концепции модернизации муниципальных библиотек Российской Федерации на

основе Модельного стандарта деятельности общедоступной библиотеки (в рамках реализации Национального проекта «Культура»).

5. Ориентировать специалистов библиотек Краснодарского края на полиэтничный характер социокультурных информационных потребностей населения региона.

6. Сформировать готовность к саморазвитию и самообразованию в целях повышения конкурентоспособности библиотечного специалиста в профессиональной среде.

7. В целях освоения специалистами библиотек края новых информационно-коммуникационных технологий организовать стажировки на базе библиотеки КГИК.

8. Создать региональное общественное объединение библиотек.