

Отчет по плану
по противодействию коррупции ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры» (далее – КГИК)
за 2025 год


 Утверждено
 Ректор С.С. Зенгин
 «15» января 2026 г.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Результат выполнения
1. Совершенствование системы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов				
1.1.	Рассмотрение на Комиссии КГИК по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников КГИК, и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) мер по предупреждению коррупции и реализации плана	Начальник управления правовой и организационно-кадровой	декабрь 2025	Выполнено. В декабре 2025 г. проведено плановое заседание Комиссии КГИК. Рассмотрены итоги выполнения антикоррупционных мероприятий за текущий год. Фактов нарушений не выявлено.
1.2.	Сбор сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения о доходах), предоставляемых сотрудниками КГИК	Начальник управления правовой и организационно-кадровой работы	март 2025	Выполнено с учетом правовых оснований. В подотчетный период плановый сбор ежегодных сведений от действующих сотрудников не производился на основании нормативных правовых актов Минкультуры России и действовавших особенностей правового регулирования в сфере противодействия коррупции. Контроль

				в 2025 году были переведен на формат непрерывного мониторинга и обязательной проверки кандидатов при первичном приеме на работу / переводе на новые должности (в дальнейшем закрепленный Федеральным законом от 28.12.2025 № 505-ФЗ). Нарушений антикоррупционных стандартов не зафиксировано.
1.3.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе сведений, предоставляемых сотрудниками КГИК, а именно: сведения о доходах, уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных и иных правонарушений и других сведений	Начальник юридического отдела	октябрь 2025	Выполнено в части доступных форм контроля. В связи с отменой планового сбора справок о доходах за отчетный период (п. 1.2 настоящего Отчета), анализ регулярных ежегодных сведений в октябре 2025 г. не осуществлялся. При этом юридическим отделом в полном объеме проведен мониторинг иных антикоррупционных стандартов. Уведомлений о фактах склонения сотрудников КГИК к совершению коррупционных правонарушений не поступало. Противоправных фактов и нарушений запретов не выявлено.
1.4.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах граждан и сотрудников КГИК при поступлении на работу, об их родственниках и свойствах в целях выявления возможного конфликта интересов	Начальник отдела кадров	октябрь 2025 г.	Выполнено. Отделом кадров проведена плановая сверка и актуализация анкетных данных сотрудников института. Проведен анализ на предмет исключения ситуаций близкого родства или свойства сотрудников, находящихся в отношениях прямой подчиненности

				или подконтрольности. Риски конфликта интересов отсутствуют.
1.5.	Проведение совещаний по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов по итогам декларационной кампании	Начальник управления правовой и организационно-кадровой работы	август 2025 г.	Выполнено с изменением повестки. В связи с отменой планового сбора справок от действующих сотрудников, в августе 2025 г. проведено рабочее совещание, переформатированное под актуальные изменения законодательства. До руководящего состава и материально ответственных лиц КГИК доведены новые антикоррупционные стандарты, порядок непрерывного мониторинга, а также особенности предоставления сведений кандидатами при первичном приеме на работу и назначении на декларируемые должности.
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности КГИК, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации КГИК своих функций. Проведение анализа должностей КГИК замещение которых связано с коррупционными рисками	Начальник управления правовой и организационно-кадровой работы	октябрь 2025 г.	Выполнено. В октябре 2025 г. проведена оценка коррупционных рисков в деятельности подразделений КГИК. Осуществлен детальный анализ Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками. По результатам анализа действующих штатных единиц и должностных инструкций расширения или изменения перечня должностей не потребовалось, риски признаны контролируемыми.

2.2.	Мониторинг размещения на официальном сайте КГИК в сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции	Начальник управления правовой и организационно-кадровой работы	ноябрь 2025	Выполнено в полном объеме. Проведен мониторинг специализированного подразделения «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» на официальном сайте КГИК. Вся информация приведена в соответствие с требованиями законодательства РФ и Минкультуры России. Локальные акты, планы и сведения обновлены и находятся в открытом доступе.
2.3.	Направление сотрудников КГИК, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, для участия в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Начальник управления правовой и организационно-кадровой работы	ноябрь 2025	Выполнено в части подготовительных мероприятий. В отчетном периоде определена потребность, сформированы списки сотрудников и подготовлена организационная база (комиссия). Фактическое освоение программ запланировано к проведению в 2026 году.
2.4.	Направление сотрудников КГИК, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	Начальник управления правовой и организационно-кадровой работы	ноябрь 2025	Выполнено в части подготовительных мероприятий. В отчетном периоде проведена работа по планированию профессионального развития специалистов контрактной службы КГИК. Фактическое прохождение курсов запланировано на 2026 год. В программу включены темы минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок по 44-ФЗ и 223-ФЗ.
2.5.	Мониторинг изменений антикоррупционного	Начальник юридического отдела	ноябрь 2025	Выполнено. Юридическим отделом осуществлен комплексный мониторинг

законодательства Российской Федерации. Анализ нормативных правовых актов КГИК и иных актов КГИК в сфере противодействия коррупции			федерального и ведомственного законодательства. Проведен правовой аудит действующих локальных актов КГИК на предмет выявления коррупциогенных факторов.
3. Взаимодействие КГИК с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности КГИК			
3.1. Анализ рассмотрения представленных гражданами и организациями информации о коррупции в КГИК направленных на «телефон доверия» и на электронную почту КГИК, указанной на официальном сайте КГИК в сети «Интернет»	Начальник управления правовой и организационно-кадровой работы	ноябрь 2025	Выполнено. Обеспечена непрерывная работа каналов обратной связи («телефон доверия», специальный адрес электронной почты). За отчетный период 2025 года сообщений от граждан и организаций о фактах проявления коррупции в КГИК не поступало. Коррупционных рисков не зафиксировано.
3.2. Мониторинг публикаций в средствах массовой информации, касающихся сведений о коррупционных правонарушениях в КГИК	Начальник управления правовой и организационно-кадровой работы	не позднее 30 числа последнего месяца каждого квартала	Выполнено. На протяжении всего отчетного периода осуществлялся регулярный ежеквартальный мониторинг федеральных, региональных СМИ и сетевых ресурсов на предмет упоминания КГИК в контексте коррупционных проявлений. По результатам мониторинга (по состоянию на конец I, II, III и IV кварталов 2025 г.) публикаций негативного или коррупционного характера в отношении сотрудников и деятельности института не обнаружено.

3.3.	Актуализация на официальном сайте КГИК в сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности	Начальник управления правовой и организационно-кадровой работы	по мере необходимости	Выполнено. В течение 2025 года по мере изменения нормативной базы и принятия локальных актов проводилось своевременное обновление информации в специализированном подразделе сайта КГИК. В открытом доступе поддерживаются актуальные сведения о составе Комиссии, графике работы каналов связи, а также отчетные и плановые документы.
4. Мероприятия КГИК, направленные на противодействие коррупции				
4.1.	Проведение разъяснительных мероприятий по соблюдению сотрудниками КГИК запретов, ограничений и требований установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проведение для сотрудников КГИК лекций, семинаров, вебинаров, задача ознакомительного материала	Начальник управления правовой и организационно-кадровой работы	не позднее 30 числа последнего месяца полугодия	Выполнено. В течение 2025 года обеспечено регулярное проведение разъяснительной работы среди коллектива КГИК. В рамках первого и второго полугодий организовано участие руководящего состава и ответственных сотрудников института в тематических вебинарах, проводимых Минкультуры России.

Начальник управления правовой и организационно-кадровой работы



Е.Б. Василенко