

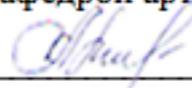
Министерство культуры Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«КРАСНОДАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ  
КУЛЬТУРЫ»**

Факультет социально-культурной деятельности и туризма

Кафедра арт-бизнеса и рекламы

УТВЕРЖДАЮ

Зав. кафедрой арт-бизнеса и рекламы

 А.В. Кудинова

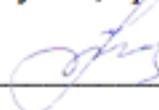
Протокол № 1 от «26» августа 2016 г.

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ  
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Б1.В.ОД.09. ЭКОНОМИКА ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ  
КУЛЬТУРЫ**

Направление подготовки 50.03.01 – Искусства и гуманитарные науки  
Профиль подготовки – Экономика  
Квалификация выпускника – академический бакалавр  
Форма обучения – очная

Составитель:  
д.культ., проф.

 А.З. Инкина-Ерицпикова

**Краснодар  
2016**

## **1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Цели** освоения дисциплины (модуля) формирование комплекса знаний, базовых умений и навыков в области экономических отношений возникающих между людьми в процессе трудовой деятельности, ознакомление будущего специалиста с механизмами и формами практической реализации этих отношений.

### **Задачи:**

1. изучение системы отношений, отражающих социально-экономические интересы людей в процессе трудовой деятельности, а также основных теоретических концепций экономики труда;

2. овладение методологией и методикой анализа, выявления и решения важнейших проблем труда;

3. приобретение умений в области разработки практических решений по управлению трудом на различных уровнях управления;

4. овладение навыками анализа и оценки важнейших трудовых показателей (производительность труда, заработная плата, численность персонала и др.), необходимыми для принятия обоснованных решений.

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО**

«Экономика трудовых отношений в сфере культуры» является дисциплиной базовой части профессионального цикла в учебном плане по подготовке бакалавров направления «Искусства и гуманитарные науки», профиль «Экономика». Для изучения курса Экономики труда студентам понадобятся знания, полученные при изучении дисциплины «Экономика фирмы». Наиболее тесно Экономика труда связана с организационным поведением, управлением персоналом, менеджментом.

## **3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению подготовки (специальности):

### **б) общекультурных (ОК)**

способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах жизнедеятельности (ОК-3);

### **в) общепрофессиональных (ОПК)**

способностью использовать основные положения и методы социальных и гуманитарных наук при решении социальных и профессиональных задач, анализировать социально-значимые проблемы и процессы (ОПК-4);

### **а) профессиональных (ПК)**

способностью работать в профессиональных коллективах, способностью обеспечивать работу данных коллективов соответствующими материалами при всех вышеперечисленных видах профессиональной деятельности (ПК-8);

владением навыками участия в разработке и реализации различного типа проектов в образовательных и культурно-просветительских учреждениях, в

социально-педагогической, гуманитарно-организационной, книгоиздательской, массмедийной и коммуникативной сферах (ПК-9).

В результате освоения дисциплины обучающиеся должны:

**Знать:**

- основные современные теории и методологию экономики труда;
- содержание и сущность социально-трудовых отношений, экономические основы управления ими;

**Владеть:**

- важнейшими методами экономического анализа, используемыми в экономике труда;
- основными навыками практической работы по управлению трудом в организации.

**Уметь:**

- выявлять, правильно интерпретировать экономические проблемы социально-трудовых отношений,

**Приобрести опыт деятельности:**

- применять методы макроэкономического регулирования этих отношений, прежде всего – в области рынка труда, политики занятости, воспроизводства рабочей силы, формирования качества жизни и трудовой жизни, доходов и заработной платы населения, социальной защиты населения, социального партнерства;

**- 4. ОБЪЕМ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 6 зачетных единиц (108 часов) в 7 семестре. Форма промежуточной аттестации – зачет.

