

Министерство культуры Российской Федерации
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«КРАСНОДАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ»**

Факультет социальной – культурной деятельности и туризма

Кафедра экономики и менеджмента

УТВЕРЖДАЮ
Декан ФСКДТ
Мартиросян К.М.

28.01.2016 г.

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Б1.Б.3.2 МЕНЕДЖМЕНТ

Направление подготовки 51.03.01 – Культурология
Профиль подготовки – Управление в социокультурной сфере
Квалификация (степень) выпускника – бакалавр
Форма обучения – очная, заочная

Составитель:
Кочубей Е.И., к.ф.н, доцент



Краснодар
2016

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цели освоения дисциплины (модуля) «Менеджмент»: получение теоретических знаний и практических навыков организационного мышления, направленного на выявление проблем организации и выработку путей их решения.

Задачи:

- сформировать у студентов представление о менеджменте;
- познакомить студентов с зарубежным опытом управления;
- дать представление о специфике системности явлений и процессов в организации;
- обеспечить понимание и освоение методов решения управленческих задач.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

В соответствии со структурой учебного плана по направлению подготовки 51.03.01 Культурология, Профиль - Управление в социокультурной сфере курс «Менеджмент» входит в дисциплины вариативной части профессионального цикла.

Теоретические дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

- Психология;
- История;
- Экономика;
- Философия;

В начале освоения дисциплины «Менеджмент» студент должен:

Знать:

- понятийно-категориальный аппарат изучаемой дисциплины;
- основные понятия и категории анализа современного общества.

Уметь:

- свободно ориентироваться в теориях, подходах и методологии менеджмента.

Владеть:

- навыками и процедурами обработки, анализа и синтеза научной информации, методологией и методикой научных исследований.

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению подготовки (специальности):

а) общекультурных (ОК):

- способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности **(ОК-3);**
- способностью к самоорганизации и самообразованию **(ОК-7).**

б) общепрофессиональных (ОПК):

- способностью применять культурологическое знание в профессиональной деятельности и социальной практике (**ОПК-2**);

- способностью к самостоятельному поиску, обработке, анализу, и оценке профессиональной информации, приобретению новых знаний, используя современные образовательные и информационные технологии(**ОПК-4**).

в) профессиональных (ПК):

- готовностью к использованию современного знания о культуре и социокультурной деятельности (концепций и инструментария) в организационно-управленческой работе (**ПК-4**);
- готовностью к проектной работе в разных сферах социокультурной деятельности, участию в планировании, разработке, документационном обеспечении и запуске инновационных проектов(**ПК-6**);
- готовностью пользоваться нормативными документами, определяющими параметры и стоимость проведения работ в разных сферах социокультурной деятельности (**ПК-10**).

В результате освоения дисциплины обучающиеся должны:

Знать:

- теоретические основы системы управления, роль и место элементов современного менеджмента в производственной системе;
- исторические этапы развития теории и практики менеджмента, особенности национальных школ менеджмента;
- классические функции управления и инструменты их реализации на практике;
- экономические и социальные аспекты эффективности современного менеджмента.

Уметь:

- вырабатывать организационные цели;
- применять полученные в процессе обучения знания для принятия управленческих решений с учетом экономических, социальных, технических и других факторов;
- анализировать организационные отношения в системе управления;
- моделировать управленческие ситуации;
- определять факторы эффективности современного менеджмента.

Владеть:

- управления личностью и коллективом;
- структурирования целей и определения стратегии и тактики достижения поставленных целей;
- разработки мероприятий по повышению эффективности деятельности организации.
- вырабатывать организационные цели;
- применять полученные в процессе обучения знания для принятия управленческих решений с учетом экономических, социальных, технических и других факторов;
- анализировать организационные отношения в системе управления;
- моделировать управленческие ситуации;
- определять факторы эффективности менеджмента;
- управления личностью и коллективом;
- структурирования целей и определения стратегии и тактики достижения поставленных целей;
- разработки мероприятий по повышению эффективности деятельности организации.

Приобрести опыт деятельности:

- работы в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия;
- выполнения консультационных функций в социокультурной сфере.

4. ОБЪЕМ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Общая трудоемкость дисциплины составляет 2 зачетные единицы (72 часа).
Дисциплина реализуется в 3 семестре. Форма промежуточной аттестации - зачет в 3 семестре.

