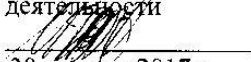


Документ подписан простой электронной подписью  
Информация о владельце:  
ФИО: Безуглая Наталия Сергеевна  
Должность: И. о. заведующей кафедрой социально-культурной деятельности  
Дата подписания: 25.06.2021 11:39:20  
Уникальный программный ключ:  
с6352254e66186ec06e940c4e114cbf221f79983

Министерство культуры Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«КРАСНОДАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ  
КУЛЬТУРЫ»**

**ФАКУЛЬТЕТ СОЦИАЛЬНО - КУЛЬТУРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ТУРИЗМА**  
*(наименование факультета)*  
**КАФЕДРА СОЦИАЛЬНО - КУЛЬТУРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
*(наименование кафедры)*

УТВЕРЖДАЮ  
Зав. кафедрой социально-культурной  
деятельности  
  
И.П. Скворцов  
30 августа 2017 г.

**АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ  
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ  
Б1.Б.15 РЕСУРСНАЯ БАЗА  
СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

*(код и наименование дисциплины (модуля))*

Направление подготовки Социально-культурная деятельность  
(специальность)

Профиль подготовки – Менеджмент социально-культурной деятельности, Постановки и  
продюсирование культурно-досуговых программ  
Квалификация (степень) выпускника – БАКАЛАВР  
Форма обучения – ОЧНАЯ, ЗАОЧНАЯ

СОСТАВИТЕЛЬ

  
*(подпись)* Олесья Е. Б.  
*(Ф.И.О.)*

Краснодар  
2017

## **1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

**Целью освоения дисциплины (модуля)** «Ресурсная база социально – культурной деятельности» является:

- дать систематизированное понимание ресурсной базы социально-культурной деятельности как совокупности нормативного, кадрового, материального и других ресурсов, определяющих ее производственный потенциал.

**Задачами** изучения дисциплины «Ресурсная база социально-культурной деятельности» являются:

- изучение общей характеристики ресурсной базы социально-культурной деятельности;

- разработка приёмов и способов эффективного использования ресурсной базы социально-культурной деятельности;

- освоение содержания управленческих технологий, направленных на организацию и развитие ресурсной базы социально-культурной деятельности

- подготовка студентов к анализу практического опыта и поиску инновационных решений, к самостоятельному использованию всех имеющихся возможностей ресурсной базы СКД.

## **2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ООП ВО**

В соответствии со структурой учебного плана по направлению подготовки 51.03.03 Социально-культурная деятельность и профилю подготовки « Менеджмент СКД» дисциплина Б1.Б.15 «Ресурсная база социально – культурной деятельности» входит в состав Б1. дисциплин базовой части.

**Дисциплины, необходимые для освоения данной учебной дисциплины:**

- История

- Теория и история социально – культурной деятельности

**Дисциплины, для которых данная дисциплина является предшествующей:**

- «Технологические основы социально-культурной деятельности»

- «Основы менеджмента социально-культурной деятельности»

- «Маркетинг в социально-культурной сфере»

- «Фандрайзинг»

- «Управлением персоналом в социально-культурной деятельности»

- учебная и производственная практики.

## **3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ СОДЕРЖАНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций в соответствии с ФГОС ВО по данному направлению подготовки (специальности):

**профессиональных (ПК)**

ПК-7 - готовностью к организации информационно-методического обеспечения творческо-производственного процесса в учреждениях социально-культурной сферы ;

ПК-12 - готовность к организации творческо-производственной деятельности работников учреждений культуры

ПК-14 - способность к художественному руководству клубным учреждением, парком культуры и отдыха, научно-методическим центром, центром досуга и другими аналогичными организациями

ПК-15 - готовность к разработке целей и приоритетов творческо-производственной деятельности учреждений культуры, реализующих социально-культурные технологии (культурно-просветительные, культуротворческие, культуроохранные, культурно-досуговые, рекреативные)

ПК-18 готовность к разработке методических пособий, учебных планов и программ, обеспечивающих условия социокультурного развития личности в учреждениях культуры, рекреации и индустрии досуга

ПК-1 способность эффективно реализовывать актуальные задачи государственной культурной политики в процессе организации социально-культурной деятельности

ПК-28 способность к научно-методическому обеспечению учебно-воспитательного процесса и проведению воспитательных мероприятий с различными категориями участников социально-культурной деятельности

ПК-29 готовность к оказанию консультативной помощи специалистам социально-культурной сферы

В результате освоения дисциплины обучающиеся должны:

**Знать:** ресурсную базу социально-культурной деятельности (нормативный ресурс, кадровый ресурс, финансовый ресурс, материально-техническая база, социально-демографический и морально-психологический ресурсы);

- совокупность способов и приемов организации ресурсов социально-культурной деятельности для производства культурных продуктов, благ и услуг.

**Уметь:** осуществлять планирование и управление этими ресурсами, использовать нормативные правовые документы в своей деятельности.

**Владеть:** технологиями управления ресурсным обеспечением социально-культурной деятельности, культурой мышления, быть способным к обобщению, анализу, восприятию информации, постановке цели и выбору путей ее достижения.

**Приобрести опыт деятельности:** по управлению ресурсами в социокультурной сфере, применения теоретических и практически навыков по исследуемой программе обучения на основании выполняемых самостоятельных, заданий, контрольных работ.

## **4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ**

### **4.1. Структура дисциплины**

Общая трудоемкость дисциплины составляет 9 зачетных единиц (324 часа).