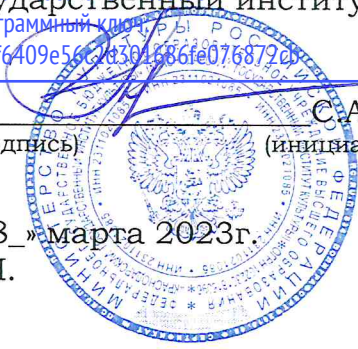


Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Зенгин Александр Владимирович
Должность: Представитель
Дата подписания: 27.06.2023 17:07:36
Уникальный программный ключ:
6a5d8615911b6f6409e56c4e301886fe076872c

Представитель работодателя:
И.о. ректора ФГБОУ ВО «Краснодарский
государственный институт культуры»

С.А.Трехбрatова
(подпись) (инициалы, фамилия)

« 28 » марта 2023г.
М.П.



От представителей работников:
Председатель профкома
ФГБОУ ВО «Краснодарский
государственный институт культуры»

К.М.Мартирoсян
(подпись) (инициалы, фамилия)

« 28 » марта 2023г.
М.П.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2023 – 2026 год(а),

уведомительная регистрация органа по труду от 09.03.2023 № 178 -П

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования
«Краснодарский государственный институт культуры»

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 28.03.23 № 178-от от 09.03.23
мл. мл.мл. Торкван ИИ
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 178-П от 09.03.2023г.)
вносятся следующие изменения и дополнения:

№ п/п.	№ мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Раздел IV, п. 4.11	Запрещается повторный перенос перенесенного отпуска	<p>Исключили.</p> <p>Новая редакция :</p> <p>График отпусков является основанием для издания приказа о предоставлении отпуска. Издание приказа является обязанностью работодателя.</p> <p>Запрещается:</p> <p>Не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд;</p> <p>Не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p> <p>Ежегодный оплачиваемый отпуск может быть перенесен на другой срок. При этом перенесенный отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставлялся</p>
2	Раздел IV, п. 4.12	Не допускается отзыв из перенесенного отпуска, присоединенного отпуска	<p>Исключили.</p> <p>Новая редакция :</p> <p>Отзыв работника из отпуска производится в соответствии со статьей 125 Трудового кодекса РФ. При этом неиспользованная часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий</p>

			<p>год.</p> <p>Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.</p>
3.	Раздел V, п. 5.6	<p>Заработная плата выплачивается работнику не реже чем каждые полмесяца в следующие сроки: 8 и 23 числа каждого месяца пропорционально отработанному времени.</p>	<p>Уточнены периоды выплаты частей заработной платы</p> <p>Новая редакция :</p> <p>Заработная плата выплачивается работнику не реже чем каждые полмесяца в следующие сроки:</p> <ul style="list-style-type: none"> - за первую половину месяца 23 числа текущего месяца(аванс); - за вторую половину месяца 8 числа следующего месяца (окончательный расчет) .
4.	Раздел IX, п. 9.2	<p>Выплачивать при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией института либо сокращением численности или штата работников института увольняемому работнику выходное пособие в размере не менее среднего месячного заработка, а также сохранять за ним средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения. Средний месячный заработок сохранять за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения (ст. 178 Трудового кодекса РФ).</p>	<p>Приведен в соответствие со статьёй 178 Трудового кодекса Российской Федерации.</p> <p>Новая редакция:</p> <p>При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией института либо сокращением численности или штата работников института увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.</p> <p>В случае если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией института либо сокращением численности или штата работников института, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.</p> <p>В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить работнику, уволенному в связи с ликвидацией института либо сокращением численности</p>

			или штата работников института, средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, при условии, что в течение четырнадцати рабочих дней со дня увольнения работник обратился в этот орган и не был трудоустроен в течение двух месяцев со дня увольнения (ст. 178 Трудового кодекса РФ).
--	--	--	--

Настоящие изменения и дополнения к коллективному договору ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры» на 2023-2026 годы вступают в силу со дня их подписания сторонами.