

ПРИНЯТА
решением Ученого совета
27 августа 2013 года
(протокол №9)
с изменениями и дополнениями,
принятыми решением Ученого совета
30 августа 2017 года
(протокол №8)

УТВЕРЖДАЮ:
 Ректор
С.С. Зенгин
30 августа 2017 года



ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») по изменениям в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Краснодарский государственный институт культуры», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту

Настоящая «дорожная карта» предполагает развитие Краснодарского государственного института культуры (далее –институт, КГИК) как всероссийского опорного центра образования в области культуры и искусства, подготовки специалистов в сфере библиотечно-информационной деятельности и развития музыкального кадетского образования.

1. Основные направления деятельности института

Миссия и основные направления деятельности Краснодарского государственного института культуры определяются Основами государственной культурной политики, утвержденными Указом Президента Российской Федерации от 24.12.2014 № 808.

Основные направления деятельности КГИК включают в себя следующие.

Совершенствование структуры института в соответствии с социально-культурными преобразованиями в Краснодарском крае:

- расширение сферы влияния института на духовно-нравственное формирование населения Юга России;
- увеличение количества одаренных детей и молодежи Юга России, обучающихся в институте по программам высшего и среднего профессионального образования;
- увеличение количества одаренных детей и молодежи региона, участвующих в творческих мероприятиях института;
- осуществление модели непрерывного образования в сфере культуры и искусства путем реализации в институте программ дополнительного предпрофессионального, среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования;
- развитие многоуровневого образовательного кластера на основе сетевого взаимодействия с организациями сферы культуры, искусства и образования;
- разработка отраслевых предложений по проведению ежегодного мониторинга оценки деятельности института;

Совершенствование реализации образовательных программ в институте включает в себя:

- расширение сферы влияния профессионального образования в сфере культуры и искусства на духовно-нравственное формирование общества путем расширения в институте спектра образовательных программ и освоения их высшего уровня в ассистентуре-стажировке и, аспирантуре;

- обеспечение высокого качества реализации программ в сфере культуры и искусства (бакалавриата, подготовки специалиста, магистратуры, аспирантуры, ассистентуры-стажировки);

- разработку и внедрение в образовательный процесс института инновационных учебных программ и методик.

Повышение результативности деятельности института включает в себя:

- создание условий в вузе для развития одаренных детей и молодежи в области искусств с учетом реализации Концепции развития образования в сфере культуры и искусства в Российской Федерации на 2008-2015 годы, одобренной распоряжением Правительства Российской Федерации от 25.08.2008 № 1244-р, Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации от 03.04.2012;

- разработку и реализацию институтом программ стратегического развития, а также образовательных программ и творческих проектов, направленных на духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения, выявление и поддержку одаренных детей и молодежи Краснодарского края;

- разработку и внедрение системы оценки качества реализуемых программ высшего образования в институте с участием работодателей и студенческого совета по качеству образования;

- развитие взаимодействия института с другими образовательными организациями, в том числе детскими школами искусств, общеобразовательными организациями и организациями культуры на основе долгосрочных договоров о сотрудничестве и сетевом взаимодействии;

- осуществление оптимизации занятости и рабочей нагрузки работников института в целях повышения эффективности расходования бюджетных средств.

Введение эффективного контракта в вузе включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками института;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в институте.

2. Ожидаемые результаты

Совершенствование реализации образовательных программ в институте в сфере культуры и искусств будет активно влиять на формирование культурной среды, духовно-нравственных основ у подрастающего поколения Юга России.

Институт будет обеспечивать регион высококвалифицированными кадрами в сфере исполнительских искусств, а учреждения культуры (библиотеки, музеи, архивы, выставочные залы, реставрационные мастерские, учреждения киноотрасли) пополнятся специалистами, обладающими новейшими научно-технологическими знаниями.

Будет создана многоуровневая система подготовки творческих кадров: институт, реализующий образовательные программы в области музыкального, хореографического и изобразительного искусства, станет научно-методическим и творческим центром для детских школ искусств и образовательных организаций среднего профессионального образования, расположенных на Юге России.

Введение эффективного контракта будет способствовать повышению оплаты труда профессорско-преподавательского состава в соответствии с приказом Министерства культуры Российской Федерации от 15 мая 2013 г. № 500.

3. Основные количественные характеристики высшего образования

№	Показатель	Ед. измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2010 год	2021 год
1.	Численность обучающихся по программам высшего образования	человек	4407	4260	3977	3465	3590	3600	3600	3600	3600
2.	Число студентов в расчете на одного преподавателя	человек	7,2	7,1	6,1	6,0	5,9	5,8	5,8	5,8	5,8
3.	Среднесписочная численность профессорско-преподавательского состава	человек	343	327	276	236	230	230	230	230	230
4.	Среднесписочная численность научных сотрудников	человек	-	-	-	-	-	-			
5.	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников	%	51	50	48	48	48	48	48	48	48

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
Совершенствование структуры университета				
	Обеспечение соответствия отраслевым показателям и критериям по проведению мониторинга оценки деятельности института	Учебно-методическое управление, факультеты	2014-2021 годы	<p>Увеличение среднего балла студентов, принятых по результатам ЕГЭ и результатам творческих испытаний (проводимых по 100-бальной шкале) на обучение по очной форме по программам подготовки бакалавров и специалистов.</p> <p>Увеличение доли научно-педагогических кадров с учеными степенями и званиями</p> <p>Увеличение доли ППС, имеющих государственные почетные звания, членов государственных академий, а также лауреатов международных и всероссийских конкурсов, лауреатов государственных премий.</p> <p>Наличие не менее 80 % направлений подготовки (специальностей) по профилю института от числа направлений подготовки (специальностей) вуза.</p> <p>Ежегодная реализация дополнительных профессиональных образовательных программ (профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации) по профилю основных образовательных программ университета, не менее чем по 60% направлений подготовки (специальностей).</p> <p>Соотношение лиц, отчисленных в отчетном году по неуважительным причинам, к общему контингенту обучающихся учебного года – не более 5%.</p> <p>Выполнение требований федеральных государственных образовательных стандартов – 100%</p> <p>Наличие ООП по каждой реализуемой основной образовательной программе - 100%</p>

				<p>Проведение творческих мероприятий на базе института, ДШИ и общеобразовательных учреждений – не менее 5 мероприятий в квартал</p> <p>Наличие договоров о сотрудничестве с общеобразовательными школами, ДШИ и профессиональными образовательными организациями</p>
	<p>Разработка программы совершенствования института, в том числе путем создания и развития многоуровневого образовательного комплекса. Организация музыкального кадетского корпуса КГИК</p>	<p>Учебно-методическое управление, факультеты, кафедры института</p>	<p>2015-2021 годы</p> <p>2017-2018 гг.</p> <p>2014-2021 гг.</p>	<p>Создание многоуровневого образовательного кластера путем реализации программы непрерывного образования в сфере культуры и искусства (предпрофессиональное образование, среднее профессиональное, в том числе интегрированное с программами общего образования, высшее, дополнительное профессиональное образование).</p> <p>Укрепление устойчивого резерва поступающих в институт.</p> <p>Участие в государственных экзаменационных комиссиях, оказание научно-методической помощи, осуществление научно-методического кураторства над учреждениями дополнительного образования, профессиональными образовательными организациями.</p> <p>Заключение договоров о сотрудничестве и сетевой форме реализации образовательных программ с учреждениями культуры и искусства.</p> <p>-Создание методического Центра («центра ответственности») по взаимодействию с детскими школами искусств, профессиональными образовательными учреждениями, реализующими образовательные программы в области культуры и искусств, а также общеобразовательными школами, расположенными в близлежащих регионах.</p>

Совершенствование реализации образовательных программ				
	<p>Совершенствование содержания основных реализуемых образовательных программ в соответствии с современными требованиями к качеству профессионального образования, реализация новых образовательных программ (в т.ч. дополнительных образовательных программ) с учетом требований профессиональных стандартов, а также программ для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.</p> <p>Обеспечение высокого качества реализации программ в сфере культуры и искусства (бакалавриата, специалитета, магистратуры, аспирантуры, ассистентуры-стажировки):</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка предложений по созданию системы оценки качества подготовки бакалавров, специалистов, магистров, аспирантов, ассистентов-стажеров; - подготовка учебников и учебно-методических пособий; - обеспечение повышения квалификации научно-педагогических работников; 	<p>Учебно-методическое управление, факультеты, кафедры</p>	<p>2014-2021 годы</p>	<p>Привлечение организаций-работодателей к осуществлению учебной деятельности института, разработке содержания образования (рецензирование ОПОП, рабочих программ дисциплин, практик), привлечение к преподаванию и работе в государственных экзаменационных комиссиях, консультирование студентов, руководство преддипломной практикой и выпускными квалификационными работами.</p> <p>Создание в необходимом количестве образовательных программ, соответствующих нормам обучения инвалидов и лиц с ОВЗ.</p> <p>Адаптация образовательных программ посредством их перевода на иностранный язык, разработки индивидуальных учебных планов, программ по изучению русского языка, перевода сайта вуза на иностранные языки</p> <p>Создание электронного банка данных тестовых заданий по учебным дисциплинам с возможностью свободного доступа обучающихся для проверки уровня знаний.</p> <p>Внедрение балльно-рейтинговой системы оценки результатов обучения.</p> <p>Прием абитуриентов по новым профильным образовательным программам..</p> <p>Содействие преподаванию музыки в общеобразовательных школах Краснодарского края путем подготовки, профессиональной</p>

<p>- материально-техническое обеспечение образовательной деятельности;</p> <p>- организационно-финансовая поддержка реализации творческих проектов</p> <p>Внедрение в образовательный процесс современного учебного оборудования и современных образовательных технологий (интерактивных методов обучения, дистанционных образовательных технологий, открытых онлайн-курсов, независимого контроля качества образования и т.д.).</p> <p>Модернизация имущественного комплекса в целях обеспечения комфортных и безопасных условий жизнедеятельности обучающихся и сотрудников.</p>	<p>Учебно-методическое управление, факультеты, кафедры, отдел информационных технологий и печати</p> <p>Финансовое управление, хозяйственный отдел</p>	<p>2017-2021 гг.</p>	<p>переподготовки и повышения квалификации педагогов.</p> <p>Повышение результативности методической деятельности по основным образовательным программам в виде издания учебников, учебных пособий (не менее 1 пособия на УГНПС в год) в электронном и(или) печатном формате.</p> <p>Развитие электронной информационно-образовательной среды.</p> <p>Укрепление профессиональных связей и сотрудничества с учреждениями образования, культуры и науки.</p> <p>Развитие академической мобильности студентов, вариативности образовательных программ, индивидуальных образовательных траекторий, их адаптивности к различным группам обучающихся, в том числе с особыми потребностями.</p> <p>Создание и реализация образовательных программ с использованием сетевой формы.</p> <p>Создание автоматизированного управления университетом (электронное расписание занятий, система «Деканат» и т.д.).</p> <p>Создание совета по независимой сертификации выпускников института с привлечением специалистов из Краснодарской филармонии им. Г.Ф. Пономаренко, Краснодарского драматического театра им.М.Горького, Творческого объединения «Премьера» им. Л.Г. Гатова и др.</p> <p>Создание доступной среды для обучения инвалидов</p> <p>Расширение учебных площадей за счет введения в эксплуатацию здания-пристройки к главному корпусу.</p> <p>Проведение капитального ремонта учебного здания по адресу Красная, 18 (консерватория).</p>
--	--	----------------------	--

	<p>Создание условий для выполнения научно-исследовательских работ по приоритетным научным направлениям в области культуры.</p> <p>Организация интерактивной площадки для проведения научных симпозиумов, конференций, научно-практических семинаров различного уровня с использованием современных информационных технологий</p> <p>Введение системы внутренних грантов и стимулирующих доплат за конкретные творческие результаты.</p> <p>Организация работы по участию в конкурсах грантодержателей.</p>	<p>Научный отдел</p>	<p>2014-2021 гг.</p>	<p>Приобретение лицензионных программ, оборудования для художественно-творческого процесса, соответствующего современным передовым требованиям.</p> <p>Рост публикационной и грантовой активности преподавателей КГИК.</p> <p>Реализация программ академической мобильности преподавателей посредством стажировок по обмену с отечественными и зарубежными вузами.</p> <p>Увеличение количества заявок на гранты от преподавателей института.</p> <p>Увеличение количества статей, опубликованных в изданиях ВАК, РИНЦ ежегодно на 2-3%.</p> <p>Ежегодный рост числа международных, всероссийских конференций, в которых приняли участие обучающиеся.</p>
<p>Повышение результативности деятельности института</p>				
	<p>Разработка и реализация программы стратегического развития, а также образовательных программ и творческих проектов, направленных на духовно-нравственное воспитание подрастающего поколения, выявление и поддержку одаренных детей и молодежи</p>	<p>Учебно-методическое управление, факультеты, художественно-творческое управление, кафедры университета, научный отдел</p>	<p>2014-2021 годы</p>	<p>Реализация программ развития КГИК на 2013-2018 гг. и 2017-2021 гг.</p> <p>Увеличение количества одаренных детей и молодежи, участвующих в творческих мероприятиях путем проведения на базе института олимпиад и региональных этапов олимпиад по профилю деятельности КГИК</p> <p>Проведение международных конкурсов и фестивалей-конкурсов: исполнителей русской музыки им. М. Балакирева, «Краснодарская камерата», исполнителей народной песни им. Г.М. Концевича, хоровой песни «Студенческие хоры»</p>

			<p>ассамблеи», всероссийских конкурсов «Жемчужина Кубани», «Кубанская певунья-балалайка», их перевод в статус международных; проведение иных конкурсов («Весенняя мозаика», конкурс ансамблей, вокального исполнительства и др.).</p> <p>Периодичность мероприятий устанавливается положениями о них.</p> <p>Реализация художественно-творческих проектов «Арт-передвижники», «Кубановедение», «Лицо Победы» и др.</p> <p>Участие в организации творческих проектов краевого и регионального значения, направленных на духовно-нравственное формирование общества («Кубанская музыкальная весна», «Пою тебя, моя Кубань», «Сопка героев», «Студенческая весна», «Атамань» и др.) путем разработки сценариев, участия в жюри, подготовки участников конкурсов и фестивалей.</p> <p>Участие в краевом фестивале театральных коллективов «Театр, ты мне нужен!».</p> <p>Организация и поэтапное увеличение количества проводимых институтом благотворительных мероприятий.</p> <p>Ежегодный рост на 1% числа рецензий, опубликованных в СМИ на творческие продукты вуза.</p> <p>Увеличение количества созданных в вузе авторских художественных произведений.</p> <p>Организация и увеличение числа участников ежегодных и периодических конкурсов и фестивалей КГИК, в том числе «Фестиваля науки» студентов и преподавателей института, включающего серию научных и научно-практических конференций и конкурсов.</p> <p>Проведение научно-практических конференций и</p>
--	--	--	---

				<p>семинаров.</p> <p>Создание системы работы с одаренными детьми: организация Малой академии одаренных детей под патронажем вуза; студий «Детская школа мюзикла», «Школа юного художника» и др. - для младших школьников; студия электронной музыки, «Школа современного танца», студия рисунка и живописи - для среднего возраста; танцевальные курсы, «Театральная школа» - для старшеклассников и тд.</p> <p>Работа художественных студий для разных слоев населения.</p> <p>Создание научно-творческого центра народных художественных промыслов:</p> <p>Проведение ежегодных международных пленэров, тематических и комплексных выставок работ художников, дизайнеров, фотографов, мастеров прикладного искусства.</p> <p>Проведение конференций, фестивалей, конкурсов медиапроектов в области телевидения, музыки, рекламы, библиотечного дела. Участие в кинофестивалях.</p> <p>Проведение мастер-классов профессорско-преподавательским составом вуза для общеобразовательных школ, ДШИ, ДМШ, профессиональных образовательных организаций Краснодарского края.</p> <p>Популяризация профессий работников культуры и искусств через деятельность телевизионной студии «Дебют» для абитуриентов на городском и краевом телевидении.</p>
	Подготовка предложений по переходу на новые принципы распределения контрольных цифр приема граждан за счет средств федерального бюджета	Учебно-методическое управление, приемная комиссия	2014-2018 годы	<p>Определение потребности регионов ЮФО и СКФО в работниках сферы культуры и искусства.</p> <p>Заключение договоров с работодателями о кадровом заказе на подготовку специалистов.</p>

	на обучение по программам высшего образования с учетом потребности отрасли культуры в квалифицированных кадрах и функционирования двух- и трехуровневой модели подготовки кадров по образовательным программам в области искусств			Реализация новых программ высшего образования, профильных для вуза. Совершенствование системы трудоустройства выпускников и обратной связи с организациями – работодателями. Создание Союза выпускников КГУКИ Введение традиции «День встречи выпускников».
	Внедрение механизмов эффективного контракта с научно-педагогическими работниками: -разработка и апробация моделей эффективного контракта; -внедрение моделей эффективного контракта; -повышение оплаты труда профессорско-преподавательскому составу в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Управление правового и кадрового обеспечения, финансовое управление, бухгалтерия	2014-2018 годы	Реализация положения об оплате труда в соответствии с критериями эффективности деятельности вуза. Реализация внедренных критериев оценки деятельности ППС для осуществления стимулирующих выплат.
	Создание кадрового резерва вуза (по должностям профессорско-преподавательского и административно-управленческого состава) на основе разработки и реализации перспективного плана по трудоустройству в КГИК молодых специалистов.	Управление правового и кадрового обеспечения, учебно-методическое управление, художественно-творческое управление, научный отдел	2018-2021 гг.	Обеспечение планомерного подбора и подготовки кадров для осуществления новых трудовых функций. Повышение мотивации педагогов в образовательной и научно-творческой деятельности. Организация резерва на 50% должностей ППС и АУП.

	Осуществление оптимизации занятости и рабочей нагрузки работников в целях повышения эффективности расходования бюджетных средств	Управление правового и кадрового обеспечения, финансовое управление	2014-2018 годы	Анализ деятельности структурных подразделений КГИК. Внесение изменений и дополнений в Положение об оплате труда. Анализ учебной нагрузки ППС и оптимизация занятости штатных ППС, уменьшение количества ППС, работающих на условиях совместительства.
	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: -информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (разъяснительная работа в трудовом коллективе, проведение семинаров и других мероприятий); -мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг	Управление правового и кадрового обеспечения, профсоюзная организация, учебно-методическое управление	2014-2018 годы	С целью разъяснительной работы в трудовом коллективе проводить собрания в структурных подразделениях университета с периодичностью: - проведение советов факультетов - 1 раз в 2 месяца; - встреча с педагогическими работниками – 1 раз в месяц; - совещания с деканами и заведующими кафедрами – 1 раз в 3 месяца; -Ученый Совет – 1 раз в месяц.
	Внедрение новых ФГОС по мере их утверждения, разработка комплекта документации ООП по новым ФГОС (ООП, учебные планы, УМК, рабочие программы, фонды оценочных средств, учебно-методические материалы)	Учебно-методическое управление, деканаты, кафедры	Ежегодно	Освоение обучающимися новых поколений ФГОС. Создание и систематическое обновление учебно-методической документации. Обеспечение соответствия образовательного процесса современным государственным требованиям.
	Модернизация информационной инфраструктуры вуза, в том числе автоматизация системы управления и внедрение электронного документооборота, обеспечение безопасного функционирования инфраструктуры информационных технологий.	Учебно-методическое управление, деканаты, кафедры. отдел информационных технологий и печати	2017-2021 гг.	Практическое освоение передовых методов управления образовательной деятельностью вуза. Повышение эффективности взаимодействия между участниками образовательного процесса, структурными подразделениями КГИК.

	<p>Прохождение курсов повышения квалификации для штатных сотрудников из числа ППС (минимум один раз в 3 года). Проведение конкурса на замещение должностей профессорско-преподавательского состава.</p>	<p>Управление правового и кадрового обеспечения, учебно-методическое управление, факультет непрерывного и дополнительного образования, ученый совет</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Прохождение повышения квалификации (стажировки) не менее 20% от штатных сотрудников ППС Проведение курсов повышения квалификации для различных категорий преподавателей в рамках ФЦП «Культура России».</p>
	<p>Оптимизация штатного расписания. Установление стимулирующих выплат в зависимости от сложности и объёма труда. Пересмотр стимулирующих выплат установленных ранее, без учёта показателей эффективности деятельности работников.</p>	<p>Финансовое управление</p>	<p>2014-2016 годы</p>	<p>Перераспределение бюджетных средств на оплату вспомогательного и административно-управленческого персонала в соотношении с педагогическим составом. Достижение предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%</p>

<p>Размещение информации на официальном сайте института. Проведение государственной и международной профессионально-общественной аккредитации, ежегодных мониторингов по эффективности деятельности образовательных организаций, конкурсов на получение грантов.</p>	<p>Пресс-служба, учебно-методическое управление</p>	<p>2014-2018 годы 2017 год, далее – по плану КГИК</p>	<p>Постоянное информирование общественности, социальных партнеров и коллектива КГИК о работе института. Позиционирование вуза как творческого и просветительского центра, укрепление связей с другими образовательными учреждениями и учреждениями культуры. Проведение государственной аккредитации по всем основным образовательным программам института. Представление данных в Минобрнауки России по мониторингу эффективности деятельности института. Прохождение международной профессио-нально-общественной аккредитации.</p>
<p>Предоставление учредителю деклараций о доходах руководителей образовательных организаций в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», приказа Минкультуры России от 04.07.2013 № 956. Заключение эффективных контрактов с руководителями организаций.</p>	<p>Финансовое управление, управление правового и кадрового обеспечения</p>	<p>2014 год, ежегодно</p>	<p>Ежегодно, до 30 апреля года, следующего за отчетным, представление в Минкультуры РФ сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера ректора, проректоров, главного бухгалтера университета их супругов и несовершеннолетних детей, в соответствии с требованиями Приказа Минкультуры России от 08.05.2014 № 799 и Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p>

	Разъяснительная работа с участием профсоюзных организаций, общественных объединений о мероприятиях, реализуемых в рамках мероприятий «дорожных карт»: обсуждение соответствующих вопросов на заседаниях Ученого совета, общих собраниях коллектива, профсоюзных собраниях.	Ученый совет, управление правового и кадрового обеспечения	2014-2016 годы	Доведение информации до сотрудников института. С целью разъяснительной работы в трудовом коллективе проводить собрания в структурных подразделениях университета с периодичностью: - проведение советов факультетов - 1 раз в 2 месяца; - встреча с педагогическими работниками – 1 раз в месяц; - совещания с деканами и заведующими кафедрами – 1 раз в 3 месяца; - Ученый Совет – 1 раз в месяц; - профсоюзные собрания – 1 раз в месяц.
	Развитие фундаментальных и прикладных научных исследований: - актуализация перечня направлений фундаментальных и прикладных исследований, выполняемых в рамках программ научно-исследовательских работ с учетом уточненного прогноза научно-технологического развития Российской Федерации на долгосрочную перспективу и приоритетных направлений развития отрасли культуры	Научный отдел	2014-2018 годы	Приведение тематики основных направлений и школ КГИК с полному соответствию с перечнем направлений фундаментальных и прикладных исследований 2014 – 75% 2015 – 80% 2016 – 85% 2017 – 90% 2018 – 95% 2019-2021 – 100%
	Реализация проектов по подготовке энциклопедических изданий по истории искусств, творческому наследию.	Научный отдел	2014-2018 годы	Не менее одного в год

	<p>Развитие механизмов финансирования научных исследований на конкурсной основе, в том числе путем создания негосударственных научных фондов</p>	<p>Научный отдел</p>	<p>2014-2018 годы</p>	<p>Увеличение количества заявок в РНФ, РФФИ и пр. фонды 2014 – 6 заявок на гранты 2015 – 7 заявок на гранты 2016 – 8 заявок на гранты 2017– 9 заявок на гранты 2018 – 10 заявок на гранты 2019 – 11 заявок на гранты 2020 – 12 заявок на гранты 2021 – 13 заявок на гранты</p> <p>Создание внутривузовской системы грантов и конкурсов поддержки молодых ученых 2014 – 2 конкурса 2015 – 2 конкурса 2016 – 3 конкурса 2017 – 3 конкурса 2018 – 4 конкурса 2019 – 4 конкурса 2020 – 4 конкурса 2021 – 5 конкурсов</p>
--	--	----------------------	-----------------------	--

5. Целевые показатели (индикаторы)

Плана мероприятий («дорожная карта») по изменениям в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Краснодарский государственный институт культуры», направленных на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования на 2017 – 2021 годы

Показатели	Единица измерения	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
I. Показатели качества образовательной деятельности						
Доля выпускников из числа российских граждан, трудоустроившихся по профилю специальности (направления подготовки) или продолживших обучение по программам магистратуры и подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, ассистентуре-стажировке	проценты	85	90	95	97	100
Доля выпускников из числа российских граждан, завершивших обучение в Институте по направлению подготовки «Библиотечно-информационная деятельность» (бакалавриат, магистратура) и трудоустроившихся по профилю специальности	проценты	90	92	95	97	100
Удельный вес численности иностранных граждан, обучающихся по образовательным программам, в общей численности обучающихся	проценты	5	6	7	8	10
Доля обучающихся по целевым договорам в общей численности обучающихся	проценты	15	20	25	30	35
Количество выездных мероприятий в рамках организации методической и профориентационной работы (публичные лекции, мастер-классы, творческие встречи и др.)	единицы	30	35	40	45	50

Количество работ по созданию кино-, фото-, аудио-продукции, учебных (в т.ч. мультимедийных) пособий, нотных изданий и др.	единицы	25	30	35	40	45
Доля образовательных программ, по которым осуществляется обучение студентов с особыми потребностями, в общей численности образовательных программ	проценты	4	5	6	7	8
II. Развитие научно-исследовательской, творческой и просветительской деятельности						
Количество проведенных научно-исследовательских работ (фундаментальных, поисковых, прикладных научных исследований, теоретических и экспериментальных разработок, экспертно-аналитических работ), в т.ч. в сфере библиотечно-информационной деятельности	единицы	15	18	20	25	30
Количество проведенных на базе вуза научных мероприятий различного уровня	единицы	10	15	20	25	30
Количество проведенных творческих и просветительских общественно-значимых мероприятий, в т.ч. культурно-просветительских мероприятий для разных возрастных категорий населения, направленных на развитие интереса граждан к чтению, привлечения к различным областям знания	единицы	20	25	30	35	40
Количество проведенных благотворительных мероприятий для различных социальных групп населения	единицы	4	6	8	10	12
Количество опубликованных на официальном сайте в виде аудио- и видеозаписей проведенных общественно-значимых мероприятий (спектаклей, концертов, выставок, конференций и др.)	единицы	20	25	30	32	35

III. Развитие кадрового потенциала						
Доля научно-педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования в течение года на базе других образовательных учреждений и организаций, от общего числа штатных работников.	проценты	35	37	40	42	45
Доля приглашенных в вуз на должности НПП ведущих ученых, исследователей и преподавателей, в том числе и зарубежных	проценты	4	6	8	10	10
Количество принятых на работу в вуз на должности НПП молодых специалистов (до 35 лет)	проценты	2	4	6	8	10
IV. Модернизация материально-технической базы и социально-культурной инфраструктуры						
Удельный вес численности помещений вуза, оборудованных для обучающихся из числа лиц с ОВЗ и инвалидов	проценты	65	70	75	80	85
Удельный вес численности зданий института, оснащенных противопожарным оборудованием и средствами антитеррористической защиты	проценты	85	90	92	95	100
Удельный вес численности зданий института, оснащенных современными инженерными сетями	проценты	85	90	90	95	100
Удельный вес численности учебных помещений института, оснащенных необходимой современной учебной мебелью	проценты	90	92	94	95	100
V. Дополнительные показатели						
Обеспеченность иногородних студентов местами в общежитии	проценты	80	85	90	95	100
Количество договоров, заключенных вузом с образовательными учреждениями предшествующего уровня обучения	единицы	5	10	15	20	25

Проведение совместных мероприятий с кадетскими образовательными учреждениями Краснодарского края	единицы	2	4	6	8	10
Количество договоров о взаимодействии вуза с кадетскими образовательными учреждениями Краснодарского края	единицы	2	5	6	7	10
Подготовка пособий по вопросам развития библиотечно-информационной деятельности в Краснодарском крае	единицы	4	6	8	10	12
Количество договоров о целевой подготовке кадров, заключенных вузом с органами управления культурой Краснодарского края и Южного федерального округа	единицы	5	7	9	10	15
Количество договоров, заключенных вузом по организации практики студентов с организациями-работодателями отрасли культуры Краснодарского края и Южного федерального округа	единицы	10	15	20	25	30
Количество договоров о сетевом взаимодействии, целевом обучении, прохождении учебной (производственной) практики студентов, обучающихся по направлению подготовки «Библиотечно-информационная деятельность», заключенных вузом с республиканскими, краевыми, областными и муниципальными библиотеками Краснодарского края и Южного федерального округа	единицы	15	25	30	35	40
Количество мероприятий профориентационной направленности, проведенных вузом в общеобразовательных учреждениях и профессиональных образовательных организациях Краснодарского края	единицы	15	20	25	30	35

Участие в мероприятиях, проводимых библиотечными ассоциациями, союзами и объединениями с целью совершенствования подготовки кадров в сфере библиотечно-информационной деятельности	количество	2	4	6	8	10
Проведение курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки, в т.ч. с помощью дистанционных форм обучения, в сфере библиотечно-информационной деятельности для работников библиотек Краснодарского края	количество	5	7	9	11	15
Средний балл единого государственного экзамена (далее -ЕГЭ) студентов, принятых по результатам ЕГЭ на обучение по очной форме по программам бакалавриата и специалитета за счёт соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и с оплатой стоимости затрат на обучение физическими и юридическими лицами	проценты	77,5	78	78	78	78