

Документ подписан простой электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Кондратьева Людмила Николаевна

Должность: Заведующая кафедрой социально-культурной деятельности

Дата подписания: 28.05.2026 14:11:30

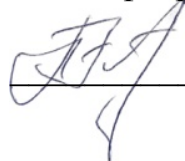
Уникальный программный ключ:

8f66afbd331237721fa6162e07810f80961c585e

Министерство культуры Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
**«КРАСНОДАРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСТИТУТ
КУЛЬТУРЫ»**

**Факультет гуманитарного образования
Кафедра социально-культурной деятельности**

УТВЕРЖДАЮ
Зав. кафедрой СКД



Л.Н. Кондратьева
28.05.2026 г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА
УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

**Б1.О.18 Менеджмент в социально-культурной сфере и креатив-
ных индустриях**

Направление подготовки (профиль): 51.03.03 Социально-культурная деятельность
(Управление в креативных индустриях)

Квалификация (степень) выпускника – Бакалавр

Форма обучения – очная, заочная

Год начала подготовки - 2026

**Краснодар
2026**

Рабочая программа Б1.О.18 «Менеджмент в социально-культурной сфере и креативных индустриях» предназначена для преподавания дисциплины обязательной части, Блока Б.1. Дисциплины (модули) студентам очной и заочной форм обучения по направлению подготовки 51.03.03 Социально-культурная деятельность профиль «Управление в креативных индустриях» в 2-6 семестрах.

Рабочая программа учебной дисциплины разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению подготовки 51.03.03 Социально-культурная деятельность, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 6 декабря 2017 г. приказ № 1179, и основной образовательной программой.

Рецензенты:

Кандидат экономических наук, доцент кафедры менеджмента РЭУ им Г.В. Плеханова

Пидяшова О.П.

Канд. ист. наук, доц., зав. кафедрой истории, культурологии и музееведения ФГБОУ ВО «Краснодарский институт культуры»

Кудинова А.В.

Составитель:

Дианова Вероника Александровна – доцент, кандидат экономических наук, доцент кафедры социально-культурной деятельности

Рабочая программа учебной дисциплины рассмотрена и утверждена на заседании кафедры Социально-культурной деятельности 28 мая 2026 г., протокол № 9.

Рабочая программа учебной дисциплины одобрена и рекомендована к использованию в учебном процессе Учебно-методическим советом ФГБОУ ВО «КГИК» 29 мая 2026 года, протокол № 10.

Содержание

1. Цели и задачи освоения дисциплины	4
2. Место дисциплины в структуре ОПОП ВО	4
3. Планируемые результаты обучения по дисциплине, соотнесённые с установленными в образовательной программе индикаторами достижения компетенций	5
4. Структура и содержание и дисциплины	8
4.1. Структура дисциплины:	8
4.2. Тематический план освоения дисциплины по видам учебной деятельности и виды самостоятельной (внеаудиторной) работы	9
5. Образовательные технологии	37
6. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации:	37
6.1. Контроль освоения дисциплины	38
6.2. Фонд оценочных средств	38
7. Учебно-методическое и информационно обеспечение дисциплины	59
7.1. Основная литература	60
7.2. Дополнительная литература	61
7.3. Периодические издания	61
7.4. Интернет-ресурсы	62
7.5. Методические указания и материалы по видам занятий	62
7.6. Программное обеспечение	63
8. Материально-техническое обеспечение дисциплины	64
9. Дополнения и изменения к рабочей программе учебной дисциплины	65

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

Цели освоения дисциплины (модуля) – освоение знаний, умений и навыков в области менеджмента СКД, а также в подготовке студентов к осуществлению менеджерской работы художественного руководителя клубным учреждением, парком культуры и отдыха, научно-методическим центром, центром досуга.

Задачи дисциплины:

- ~ формировать системное представление об основах менеджмента социально-культурной деятельности;
- ~ анализировать управленческие процессы и факторы управления организацией СКД;
- ~ оперировать современными технологиями менеджмента СКД;
- ~ принимать управленческие решения в конкретной ситуации.

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОПОП ВО

Дисциплина «Менеджмент в социально-культурной сфере и креативных индустриях» относится к Блоку 1 (Дисциплины. Модули), как обязательная дисциплина (Б1.О.18). Курс «Менеджмент в социально-культурной сфере и креативных индустриях» преподаётся студентам первого, второго, третьего курсов направления подготовки «Менеджмент социально-культурной деятельности», профиля «Управление в креативных индустриях», в соответствии с учебным планом специальности, и тесным образом связан с такими дисциплинами, как:

- «Теория и история социально-культурной деятельности»,
- ~ «Основы самоорганизации личности в процессе обучения и профессиональной деятельности»,
- ~ «Социокультурные процессы в современной России»,
- ~ «Социокультурное проектирование»,
- ~ «Информационные технологии в СКД»,

В рамках курса студенты изучают общую теорию управления в социально-культурной деятельности, интеграционные процессы в менеджменте, коммуникации в управлении, технологию подготовки и разработки управленческих решений, организаторскую деятельность и организаторские способности управленца.

При освоении данной дисциплины обучающийся должен иметь знания обществознания, истории, общей теории культуры, экономики, информатики, изучаемые в школе. Дальнейшее развитие технологические знания получают в учебной, производственной практиках, а также в конкретизируются в дисциплинах профилизации.

Дисциплины, для которых данная дисциплина является предшествующей:

- «Управление продажами в креативных индустриях и туризме»;
- «Event-менеджмент»;
- «Маркетинг в социально-культурной сфере»;

3. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИ-

ПЛИНЕ, СООТНЕСЁННЫЕ С УСТАНОВЛЕННЫМИ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ ИНДИКАТОРАМИ ДОСТИЖЕНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Компетенция	Индикаторы		
	знать	уметь	владеть
<p>ОПК-1 Способен применять полученные знания в области культуроведения и социокультурного проектирования в профессиональной деятельности и социальной практике</p>	<p>основы формирования креативной экономики, теоретические основы менеджмента и маркетинга в социально-культурной сфере, комплекс маркетинговых коммуникаций</p>	<p>работать с управленческой информацией, анализировать внутреннюю и внешнюю среду организации СКД на основе понимания креативной экономики, осуществлять выбор стратегии управления персоналом организации</p>	<p>навыками разработки социокультурных проектов и программ на основе исследований; навыками управления человеком и группой, методами организации и руководства социально-культурной деятельностью</p>
<p>ПК-2 Способен к реализации технологий менеджмента и маркетинга в сфере социально-культурной деятельности в части функционирования организаций проектов в креативных индустриях и туризме.</p>	<p>технологии организации и управления предпринимательством в социально-культурной сфере, особенности реализации технологий маркетинга в креативных индустриях и туризме</p>	<p>проектировать алгоритм реализации технологии менеджмента СКД в работе учреждения культуры на основе понимания креативной экономики, осуществлять выбор стратегии управления персоналом организации</p>	<p>навыками подготовки, постановки и проведения культурно-досуговых программ, разработки проектов в креативных индустриях и туризме, навыками реализации технологий, проектирования менеджмента и маркетинга на основе изучения запросов, интересов различных групп населения</p>
<p>ПК-7 Способность к созданию и реализации проектов массовых форм досуга, культурно-досуговых программ, создание конкурентоспособных продуктов в креативных индустриях и туризме</p>	<p>сущность, формы, методы проектной деятельности, основы проектирования массовых форм досуга, особенность разработки проектов массовых форм досуга, культурно-досуговых программ в учреждениях социально-культурной сферы, способы и методы продвижения проектов, особенности</p>	<p>разрабатывать проекты разной направленности, оценивать риски проекта и управлять ими, составлять бизнес-план проекта, анализировать микро и макросреду для выявления потребностей потенциальных потребителей, представлять</p>	<p>навыками управления, координации, планирования, мотивации и контроля на разных стадиях разработки и реализации проектов, навыками оценки и анализа макро и микросреды для выявления рисков, потенциальных инвесторов, потен-</p>

	<p>составления бизнес-плана и привлечения инвестиций, специфику организации выставочной деятельности, базис разработки конкурентоспособных продуктов в креативных индустриях, туризме и event-сфере</p>	<p>проект перед потенциальным инвестором, либо заинтересованным лицом, координировать процесс создания и реализации проекта</p>	<p>специальных потребностей, навыками презентации проектов, навыками реализации проектов в креативных индустриях и туризме</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1. Структура дисциплины

Общая трудоемкость дисциплины за 2, 3, 4, 5 семестры составляет 14 зачетных единиц (504 часа).

Очная форма обучения:

№	Раздел дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов (в часах)				Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра) Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Л	ПЗ	КОНТР	СР	
1	Раздел 1. Теоретико-методологические основы менеджмента СКД	2	1-10	18	18	-	24	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
2	Раздел 2. Самоменеджмент	2	11-18	18	18	27	21	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
3	Раздел 3. Тимбилдинг в СКС	3	1-8	10	10	-	2	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
4	Раздел 4. Функционирование организации	3	9-18	22	22	4	2	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
5	Раздел 5 Управление деятельностью организации	4	1-8	16	16	-	27	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
6	Раздел 6 Инструменты менеджмента	4	9-18	20	20	18	27	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
7	Раздел 7 Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие	5	1-8	12	12	-	49	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
8	Раздел 8. Влияние факторов социально-культурной среды на экономический рост и национальную безопасность РФ	5	9-18	16	16	9	30	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
	Итого	2-5	-	132	132	58	182	504 Экзамен

Заочная форма обучения

№	Раздел дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля успеваемости (по неделям семестра) Форма промежуточной аттестации (по семестрам)
				Л	ПЗ	КОНС	СР	
1	Раздел 1. Теоретико-методологические основы менеджмента СКД	3	1	2	2	6	42	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
2	Раздел 2. Самоменеджмент	3	2-3	4	4	6	42	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
3	Раздел 3. Тимбилдинг в СКС	4	1-2	4	4	6	42	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
4	Раздел 4. Функционирование организации	4	3	2	2	6	42	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
5	Раздел 5 Управление деятельностью организации	5	1	2	2	6	78	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
6	Раздел 6 Инструменты менеджмента	5	2-3	4	4	6	78	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
7	Раздел 7 Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие	6	1-2	3	4	6	42	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги
8	Раздел 8. Влияние факторов социально-культурной среды на экономический рост и национальную безопасность РФ	6	3	3	2	6	42	Дискуссия и опрос по пройденному материалу, тестовые работы, устный опрос, тренинги Экзамен
Итого		3-6		24	24	48	408	456

4.2. Тематический план освоения дисциплины по видам учебной деятельности и виды самостоятельной (внеаудиторной) работы

Очная форма обучения

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала (темы, перечень раскрываемых вопросов): Объем часов / Форм и-7 лекции, практические занятия (семинары), индивидуальные занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа	Объем часов / з.е	Формируемые компетенции (по теме)
2-й семестр			
Раздел 1. Теоретико-методологические основы менеджмента СКД			
1. Теоретические основы менеджмента	Лекция: Определения основных понятий менеджмента Развитие представлений о менеджменте Структура современного менеджмента Основные понятия теории управления Многокритериальность реальных задач управления Об оптимальном управлении экономическими системами	4	ОПК-1 ПК-2
	Практические занятия: Определения основных понятий менеджмента Развитие представлений о менеджменте Структура современного менеджмента Основные понятия теории управления Многокритериальность реальных задач управления Об оптимальном управлении экономическими системами	4	
	Самостоятельная работа: Изучение лекционного материала Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к семинарским и практическим занятиям Подготовка к дискуссии методом активного диалога	2	
2. Основные функции менеджмента	Лекция: Основные функции управления по Анри Файолю Прогнозирование Планирование Создание организационных структур как функция менеджмента Руководство Координация Контроль Современный этап - контроллинг	4	ОПК-1 ПК-2
	Практические занятия: Основные функции управления по Анри Файолю Прогнозирование Планирование	4	

	Создание организационных структур как функция менеджмента Руководство Координация Контроль Современный этап - контроллинг		
	Самостоятельная работа: Изучение лекционного материала Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к семинарским и практическим занятиям Подготовка к дискуссии методом активного диалога	2	
3. Организационные структуры и механизмы управления	Лекция: Виды организаций Организация как совокупность структур Функционирование управленческих структур Управленческая ответственность Различные схемы управления Социометрическое исследование - инструмент менеджера	4	ОПК-1 ПК-2
	Практическое занятие: Виды организаций Организация как совокупность структур Функционирование управленческих структур Управленческая ответственность Различные схемы управления Социометрическое исследование - инструмент менеджера	4	ОПК-1 ПК-2
	Самостоятельная работа: Изучение лекционного материала Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к семинарским и практическим занятиям Подготовка к дискуссии методом активного диалога	4	ОПК-1 ПК-2
4. Нормативные документы, регулирующие деятельность в СКС	Лекция: Нормативное регулирование управленческой деятельности Отраслевые стандарты в сфере управленческой деятельности Внутренние нормативно-правовые документы организаций СКД, регулирующие деятельность менеджера и управленческой деятельности	6	ОПК-1 ПК-2
	Практическое занятие: Нормативное регулирование управленческой деятельности Отраслевые стандарты в сфере управленческой	6	ОПК-1 ПК-2

	<p>деятельности Внутренние нормативно-правовые документы организаций СКД, регулирующие деятельность менеджера и управленческой деятельности</p>		
	<p>Самостоятельная работа: Изучение лекционного материала Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к семинарским и практическим занятиям Подготовка к дискуссии методом активного диалога</p>	2	ОПК-1 ПК-2
Раздел 2.Самоменеджмент			
1. Самоменеджмент	<p>Лекция: Самоменеджмент – условие личного и профессионального успеха Самоменеджмент (или таймменеджмент) – техника правильного использования времени Пути к цели Круг правил и функций Основные правила планирования времени Принятие решений Анализ АБВ и его на три закономерности Делегирование Реализация и организация Правила начала дня Правила основной части дня Правила завершения рабочего дня Информация и коммуникация</p>	18	ОПК-1 ПК-2
	<p>Практическое занятие: Самоменеджмент – условие личного и профессионального успеха Самоменеджмент (или таймменеджмент) – техника правильного использования времени Пути к цели Круг правил и функций Основные правила планирования времени Принятие решений Анализ АБВ и его на три закономерности Делегирование Реализация и организация Правила начала дня Правила основной части дня Правила завершения рабочего дня Информация и коммуникация</p>	18	ОПК-1 ПК-2
	<p>Самостоятельная работа: Изучение лекционного материала Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к семинарским и практическим занятиям</p>	8	ОПК-1 ПК-2

	<p>тиям</p> <p>Подготовка к дискуссии методом активного диалога</p>		
Экзамен	Итого за 2 семестр	144	ОПК-1 ПК-2
3-тий семестр			
Раздел 3. Тимбилдинг в социально-культурной деятельности			
Тема. Тимбилдинг в социально-культурной деятельности	<p>Лекция:</p> <p>Что такое тимбилдинг? Зачем нужен тимбилдинг? Когда нужен тимбилдинг? Чем команда отличается от группы? Каким бывает тимбилдинг: Варианты проведения тимбилдинга. Как самостоятельно провести мероприятие по тимбилдингу: пошаговое руководство. Неудачный тимбилдинг: главные причины. Как избежать ошибок. Идеи для тимбилдинга.</p>	10	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	<p>Практическое занятие:</p> <p>1 Что такое тимбилдинг? 2 Зачем нужен тимбилдинг? 3 Когда нужен тимбилдинг? 4 Чем команда отличается от группы? 5 Каким бывает тимбилдинг: 5.1 Исторический, 5.2 Спортивный, 5.3 Психологический, 5.4 Творческий, 5.5 Экзотический. 6 Варианты проведения тимбилдинга. 7 Как самостоятельно провести мероприятие по тимбилдингу: пошаговое руководство. 7.1 Шаг 1. Определить цели, задачи и бюджет. 7.2 Шаг 2. Выбрать формат. 7.3 Шаг 3. Проконсультироваться со специалистом по тимбилдингу. 7.4 Шаг 4. Разработать сценарий. 7.5 Шаг 5. Выбрать подходящее время. 7.6 Шаг 6. Организовать мероприятие. 8 Неудачный тимбилдинг: главные причины. 8.1 Причина 1. Скучный сценарий. 8.2 Причина 2. Слишком насыщенное мероприятие. 8.3 Причина 3. Не накормили участников. 8.4 Причина 4. Плохая организация тимбилдинга. 8.5 Причина 5. Принудительное участие. 8.6 Причина 6. Не учитываются погодные условия. 8.7 Причина 7. Психологический дискомфорт участников. 9 Как избежать ошибок. 10 Идеи для тимбилдинга: 10.1 Идеи для офисного тимбилдинга; 10.2 Идеи для тимбилдинга на</p>	10	

	природе; 11 Эффект тимбилдинга: от чего он зависит?		
	Самостоятельная работа: Изучение лекционного материала Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к семинарским и практическим занятиям Подготовка к дискуссии методом активного диалога	2	
Раздел 4. Функционирование организации			
1. Жизненный цикл организации СКС	Лекция: Эволюционного подхода к развитию организации Миссия организации Цели организации и основные принципы целеполагания	5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Эволюционного подхода к развитию организации Миссия организации Цели организации и основные принципы целеполагания	5	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	0,5	
2. Организационные коммуникации и организационная культура	Лекция: Коммуникации в организации Понятие и сущность организационной культуры Основные аспекты, элементы и функции организационной культуры Виды и типология организационных культур Некоторые типы современной российской организационной культуры	5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Коммуникации в организации Понятие и сущность организационной культуры Основные аспекты, элементы и функции организационной культуры Виды и типология организационных культур Некоторые типы современной российской организационной культуры	5	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	0,5	
3. Организационное проекти-	Лекция: Понятие организационной эффективности	5	ОПК-1 ПК-2

рование	Основные принципы организационного проектирования Реинжиниринг организационных систем Оценка эффективности организационных систем		ПК-7
	Практическое занятие: Понятие организационной эффективности Основные принципы организационного проектирования Реинжиниринг организационных систем Оценка эффективности организационных систем	5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	0,5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
4. Бренд-менеджмент	Лекция: Теория управления брендами Стратегический бренд-менеджмент Корпоративный бренд-менеджмент Процесс управления брендом	5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Теория управления брендами Стратегический бренд-менеджмент Корпоративный бренд-менеджмент Процесс управления брендом	5	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	0,5	
Экзамен	Итого за 3 семестр	72	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
4-тый семестр			
Раздел 5 Управление деятельностью организации			
1. Маркетинг в деятельности организаций СКС	Лекция: Жизненные циклы товаров и потребителей Полевые методы изучения рынка Кабинетные методы маркетинга Методы воздействия на рынок	2	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Жизненные циклы товаров и потребителей Полевые методы изучения рынка Кабинетные методы маркетинга Методы воздействия на рынок	1	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям	1	

	Подготовка к коллективной дискуссии		
2. Инновационный менеджмент организаций СКС	Лекция: Подготовка и проведение нововведений - часть работы менеджера Инструменты инновационного менеджмента Оценка инновационных рисков	3	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Подготовка и проведение нововведений - часть работы менеджера Инструменты инновационного менеджмента Оценка инновационных рисков	3	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	1	
3. Инвестиционный менеджмент	Лекция: Инвестиции и управление ими Дисконт-функция Характеристики финансовых потоков Оценки погрешностей характеристик финансовых потоков и проблема горизонта планирования Практические вопросы реализации инновационных и инвестиционных проектов	2	ОПК-1 ПК-2
	Практическое занятие: Инвестиции и управление ими Дисконт-функция Характеристики финансовых потоков Оценки погрешностей характеристик финансовых потоков и проблема горизонта планирования Практические вопросы реализации инновационных и инвестиционных проектов	2	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	1	
4. Риск-менеджмент	Лекция: Прогнозирование рисков Различные виды рисков Управление рисками	2	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Прогнозирование рисков Различные виды рисков Управление рисками	3	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям	1	ОПК-1 ПК-2 ПК-7

	Подготовка к коллективной дискуссии		
5. Стратегический менеджмент	Лекция: Пирамида планирования в стратегическом менеджменте SWOT-анализ PEST - анализ Проблема горизонта планирования в стратегическом менеджменте Некоторые методы принятия решений в стратегическом менеджменте	2	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Пирамида планирования в стратегическом менеджменте SWOT-анализ PEST - анализ Проблема горизонта планирования в стратегическом менеджменте Некоторые методы принятия решений в стратегическом менеджменте	3	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	0,5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
Раздел 6. Инструменты менеджмента			
1. Принятие управленческих решений	Лекция: Пример задачи принятия решения Основные понятия теории принятия решений Голосование - один из методов экспертных оценок Простые методы принятия решений Декомпозиция задач принятия решения Принятие решений в условиях инфляции Современный этап развития теории принятия решений	4	ОПК-1 ПК-2
	Практическое занятие: Пример задачи принятия решения Основные понятия теории принятия решений Голосование - один из методов экспертных оценок Простые методы принятия решений Декомпозиция задач принятия решения Принятие решений в условиях инфляции Современный этап развития теории принятия решений	4	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	1	

2. Экспертные методы	Лекция: Зачем менеджеру экспертные оценки? Основные стадии экспертного опроса Подбор экспертов О разработке регламента проведения сбора и анализа экспертных мнений Современная теория измерений и экспертные оценки Метод согласования кластеризованных хранжировок Математические методы анализа экспертных оценок	4	ОПК-1 ПК-2
	Практическое занятие: Основные стадии экспертного опроса Подбор экспертов О разработке регламента проведения сбора и анализа экспертных мнений Современная теория измерений и экспертные оценки Метод согласования кластеризованных хранжировок Математические методы анализа экспертных оценок	4	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	1	
3. Моделирование процессов управления	Лекция: Основные понятия теории моделирования Математическое моделирование процессов управления О методологии моделирования Модель управления обучением	4	ОПК-1 ПК-2
	Практическое занятие: Основные понятия теории моделирования Математическое моделирование процессов управления О методологии моделирования Модель управления обучением	4	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	1	
4. Информационные системы управления и контроллинг	Лекция: Информационные системы управления предприятием (ИСУП) Место ИСУП в системе контроллинга Перспективы совместного развития ИСУП и	4	ОПК-1 ПК-2

	контроллинга		
	Практическое занятие: Информационные системы управления предприятием (ИСУП) Место ИСУП в системе контроллинга Перспективы совместного развития ИСУП и контроллинга	4	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	1	
5 Социально-экологические проблемы управления в современных условиях	Лекция: Экономика - служанка общества Влияние современной экологической ситуации на экономику и управление Социально-экологические аспекты управления в масштабах государства Социально-экологические аспекты управления персоналом Социально-экологические проблемы управления в России	4	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Экономика - служанка общества Влияние современной экологической ситуации на экономику и управление Социально-экологические аспекты управления в масштабах государства Социально-экологические аспекты управления персоналом Социально-экологические проблемы управления в России	4	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	0,5	
Экзамен	Итого за 4 семестр	144	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
Раздел 7 Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие			
КСО и устойчивое развитие бизнеса в России. Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответ-	Лекция: Развитие корпоративной социальной ответственности (КСО) в России КСО как составная часть корпоративного управления КСО как фактор стратегического развития Влияние КСО на привлекательность бизнеса Социальная ответственность российской компании	12	ОПК-1 ПК-2 ПК-7

Ственность	Минимальный набор признаков корпоративной социальной ответственности Экономика и корпоративное управление Экология Социальная политика Дополнительные признаки или мероприятия в области социальной ответственности бизнеса КСО как базовая идеология корпоративного управления		
	Практическое занятие: Социальная ответственность российской компании Минимальный набор признаков корпоративной социальной ответственности Экономика и корпоративное управление Экология Социальная политика Дополнительные признаки или мероприятия в области социальной ответственности бизнеса КСО как базовая идеология корпоративного управления	12	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	12	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
Раздел 8. Влияние факторов социально-культурной среды на экономический рост и национальную безопасность РФ			
Факторы социально-культурной среды на экономический рост и национальную безопасность РФ	Лекция: Социокультурные факторы Формирование национальной модели экономики Цивилизационные основы общества Социокультурные факторы и национальные ценности Широкое социо-духовно-экономическое восприятие явлений; Значительная роль духовного начала в соотношении с узкоматериальным Коллективизм Значительная роль централизованной власти Острое восприятие социальной несправедливости, патернализм Надежда людей на социальную защиту Формирование и эволюция российских социокультурных ценностей Роль объективных факторов в формировании национальной модели экономики России	16	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Социокультурные факторы Формирование национальной модели экономики Цивилизационные основы общества	16	

	<p>Социокультурные факторы и национальные ценности Широкое социо-духовно-экономическое восприятие явлений; Значительная роль духовного начала в соотношении с узкоматериальным Коллективизм Значительная роль централизованной власти Острое восприятие социальной несправедливости, патернализм Надежда людей на социальную защиту Формирование и эволюция российских социокультурных ценностей Роль объективных факторов в формировании национальной модели экономики России</p>		
	<p>Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии</p>	13	
Экзамен	Итого за 5 семестр	144	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Итого:	504	

Заочная форма обучения:

Наименование разделов и тем	Содержание учебного материала (темы, перечень раскрываемых вопросов): Объем часов / Форм и-7 лекции, практические занятия (семинары), индивидуальные занятия, самостоятельная работа обучающихся, курсовая работа	Объем часов / з.е	Формируемые компетенции (по теме)
3-й семестр			
Раздел 1. Теоретико-методологические основы менеджмента СКД			
1. Теоретические основы менеджмента	Лекция: Определения основных понятий менеджмента Развитие представлений о менеджменте Структура современного менеджмента Основные понятия теории управления Многокритериальность реальных задач управления Об оптимальном управлении экономическими системами	0,5	ОПК-1 ПК-2
	Практические занятия: Определения основных понятий менеджмента Развитие представлений о менеджменте Структура современного менеджмента Основные понятия теории управления Многокритериальность реальных задач управления Об оптимальном управлении экономическими системами	0,5	
	Самостоятельная работа: Изучение лекционного материала Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к семинарским и практическим занятиям Подготовка к дискуссии методом активного диалога	10	
2. Основные функции менеджмента	Лекция: Основные функции управления по Анри Файоллю Прогнозирование Планирование Создание организационных структур как функция менеджмента Руководство Координация Контроль Современный этап - контроллинг	0,5	ОПК-1 ПК-2
	Практические занятия: Основные функции управления по Анри Файоллю Прогнозирование Планирование Создание организационных структур как функция менеджмента	0,5	

	Руководство Координация Контроль Современный этап - контроллинг		
	Самостоятельная работа: Изучение лекционного материала Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к семинарским и практическим занятиям Подготовка к дискуссии методом активного диалога	10	
3. Организационные структуры и механизмы управления	Лекция: Виды организаций Организация как совокупность структур Функционирование управленческих структур Управленческая ответственность Различные схемы управления Социометрическое исследование - инструмент менеджера	0,5	ОПК-1 ПК-2
	Практическое занятие: Виды организаций Организация как совокупность структур Функционирование управленческих структур Управленческая ответственность Различные схемы управления Социометрическое исследование - инструмент менеджера	0,5	ОПК-1 ПК-2
	Самостоятельная работа: Изучение лекционного материала Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к семинарским и практическим занятиям Подготовка к дискуссии методом активного диалога	10	ОПК-1 ПК-2
4. Нормативные документы, регулирующие деятельность в СКС	Лекция: Нормативное регулирование управленческой деятельности Отраслевые стандарты в сфере управленческой деятельности Внутренние нормативно-правовые документы организаций СКД, регулирующие деятельность менеджера и управленческой деятельности	0,5	ОПК-1 ПК-2
	Практическое занятие: Нормативное регулирование управленческой деятельности Отраслевые стандарты в сфере управленческой деятельности Внутренние нормативно-правовые документы	0,5	ОПК-1 ПК-2

	организаций СКД, регулирующие деятельность менеджера и управленческой деятельности		
	Самостоятельная работа: Изучение лекционного материала Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к семинарским и практическим занятиям Подготовка к дискуссии методом активного диалога	10	ОПК-1 ПК-2
Раздел 2.Самоменеджмент			
1. Самоменеджмент	Лекция: Самоменеджмент – условие личного и профессионального успеха Самоменеджмент (или таймменеджмент) – техника правильного использования времени Пути к цели Круг правил и функций Основные правила планирования времени Принятие решений Анализ АБВ и его на три закономерности Делегирование Реализация и организация Правила начала дня Правила основной части дня Правила завершения рабочего дня Информация и коммуникация	4	ОПК-1 ПК-2
	Практическое занятие: Самоменеджмент – условие личного и профессионального успеха Самоменеджмент (или таймменеджмент) – техника правильного использования времени Пути к цели Круг правил и функций Основные правила планирования времени Принятие решений Анализ АБВ и его на три закономерности Делегирование Реализация и организация Правила начала дня Правила основной части дня Правила завершения рабочего дня Информация и коммуникация	4	ОПК-1 ПК-2
	Самостоятельная работа: Изучение лекционного материала Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к семинарским и практическим занятиям Подготовка к дискуссии методом активного диалога	48	ОПК-1 ПК-2

	лога		
Экзамен	Итого за 3 семестр	96	ОПК-1 ПК-2
4-тый семестр			
Раздел 3. Тимбилдинг в социально-культурной деятельности			
Тема. Тимбилдинг в социально-культурной деятельности	Лекция: Что такое тимбилдинг? Зачем нужен тимбилдинг? Когда нужен тимбилдинг? Чем команда отличается от группы? Каким бывает тимбилдинг: Варианты проведения тимбилдинга. Как самостоятельно провести мероприятие по тимбилдингу: пошаговое руководство. Неудачный тимбилдинг: главные причины. Как избежать ошибок. Идеи для тимбилдинга.	4	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: 1 Что такое тимбилдинг? 2 Зачем нужен тимбилдинг? 3 Когда нужен тимбилдинг? 4 Чем команда отличается от группы? 5 Каким бывает тимбилдинг: 5.1 Исторический, 5.2 Спортивный, 5.3 Психологический, 5.4 Творческий, 5.5 Экзотический. 6 Варианты проведения тимбилдинга. 7 Как самостоятельно провести мероприятие по тимбилдингу: пошаговое руководство. 7.1 Шаг 1. Определить цели, задачи и бюджет. 7.2 Шаг 2. Выбрать формат. 7.3 Шаг 3. Проконсультироваться со специалистом по тимбилдингу. 7.4 Шаг 4. Разработать сценарий. 7.5 Шаг 5. Выбрать подходящее время. 7.6 Шаг 6. Организовать мероприятие. 8 Неудачный тимбилдинг: главные причины. 8.1 Причина 1. Скучный сценарий. 8.2 Причина 2. Слишком насыщенное мероприятие. 8.3 Причина 3. Не накормили участников. 8.4 Причина 4. Плохая организация тимбилдинга. 8.5 Причина 5. Принудительное участие. 8.6 Причина 6. Не учитываются погодные условия. 8.7 Причина 7. Психологический дискомфорт участников. 9 Как избежать ошибок. 10 Идеи для тимбилдинга: 10.1 Идеи для офисного тимбилдинга; 10.2 Идеи для тимбилдинга на природе; 11 Эффект тимбилдинга: от чего он зависит?	4	

	<p>Самостоятельная работа: Изучение лекционного материала Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к семинарским и практическим занятиям Подготовка к дискуссии методом активного диалога</p>	42	
Раздел 4. Функционирование организации			
1. Жизненный цикл организации СКС	<p>Лекция: Эволюционного подхода к развитию организации Миссия организации Цели организации и основные принципы целеполагания</p>	0,5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	<p>Практическое занятие: Эволюционного подхода к развитию организации Миссия организации Цели организации и основные принципы целеполагания</p>	0,5	
	<p>Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии</p>	10	
2. Организационные коммуникации и организационная культура	<p>Лекция: Коммуникации в организации Понятие и сущность организационной культуры Основные аспекты, элементы и функции организационной культуры Виды и типология организационных культур Некоторые типы современной российской организационной культуры</p>	0,5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	<p>Практическое занятие: Коммуникации в организации Понятие и сущность организационной культуры Основные аспекты, элементы и функции организационной культуры Виды и типология организационных культур Некоторые типы современной российской организационной культуры</p>	0,5	
	<p>Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии</p>	10	
3. Организационное проектирование	<p>Лекция: Понятие организационной эффективности Основные принципы организационного проектирования</p>	0,5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7

	Реинжиниринг организационных систем Оценка эффективности организационных систем		
	Практическое занятие: Понятие организационной эффективности Основные принципы организационного проектирования Реинжиниринг организационных систем Оценка эффективности организационных систем	0,5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	15	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
4. Бренд-менеджмент	Лекция: Теория управления брендами Стратегический бренд-менеджмент Корпоративный бренд-менеджмент Процесс управления брендом	0,5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Теория управления брендами Стратегический бренд-менеджмент Корпоративный бренд-менеджмент Процесс управления брендом	0,5	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	11	
Экзамен	Итого за 4 семестр	96	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
5-тый семестр			
Раздел 5 Управление деятельностью организации			
1. Маркетинг в деятельности организаций СКС	Лекция: Жизненные циклы товаров и потребителей Полевые методы изучения рынка Кабинетные методы маркетинга Методы воздействия на рынок	0,5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Жизненные циклы товаров и потребителей Полевые методы изучения рынка Кабинетные методы маркетинга Методы воздействия на рынок	0,5	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	4	
2. Инновацион-	Лекция:	0,5	ОПК-1

ный менеджмент организаций СКС	Подготовка и проведение нововведений - часть работы менеджера Инструменты инновационного менеджмента Оценка инновационных рисков		ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Подготовка и проведение нововведений - часть работы менеджера Инструменты инновационного менеджмента Оценка инновационных рисков	0,5	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	4	
3. Инвестиционный менеджмент	Лекция: Инвестиции и управление ими Дисконт-функция Характеристики финансовых потоков Оценки погрешностей характеристик финансовых потоков и проблема горизонта планирования Практические вопросы реализации инновационных и инвестиционных проектов	0,5	ОПК-1 ПК-2
	Практическое занятие: Инвестиции и управление ими Дисконт-функция Характеристики финансовых потоков Оценки погрешностей характеристик финансовых потоков и проблема горизонта планирования Практические вопросы реализации инновационных и инвестиционных проектов	0,5	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	4	
4. Риск-менеджмент	Лекция: Прогнозирование рисков Различные виды рисков Управление рисками	0,5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Прогнозирование рисков Различные виды рисков Управление рисками	0,5	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	4	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
5. Стратегиче-	Лекция:	-	ОПК-1

ский мене- джмент	Пирамида планирования в стратегическом менеджменте SWOT-анализ PEST - анализ Проблема горизонта планирования в стратегическом менеджменте Некоторые методы принятия решений в стратегическом менеджменте		ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Пирамида планирования в стратегическом менеджменте SWOT-анализ PEST - анализ Проблема горизонта планирования в стратегическом менеджменте Некоторые методы принятия решений в стратегическом менеджменте	-	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	4	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
Раздел 6. Инструменты менеджмента			
1 .Принятие управленческих решений	Лекция: Пример задачи принятия решения Основные понятия теории принятия решений Голосование - один из методов экспертных оценок Простые методы принятия решений Декомпозиция задач принятия решения Принятие решений в условиях инфляции Современный этап развития теории принятия решений	1	ОПК-1 ПК-2
	Практическое занятие: Пример задачи принятия решения Основные понятия теории принятия решений Голосование - один из методов экспертных оценок Простые методы принятия решений Декомпозиция задач принятия решения Принятие решений в условиях инфляции Современный этап развития теории принятия решений	1	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	6	
2. Экспертные методы	Лекция: Зачем менеджеру экспертные оценки?	-	ОПК-1 ПК-2

	<p>Основные стадии экспертного опроса Подбор экспертов О разработке регламента проведения сбора и анализа экспертных мнений Современная теория измерений и экспертные оценки Метод согласования кластеризованных хранжировок Математические методы анализа экспертных оценок</p>		
	<p>Практическое занятие: Основные стадии экспертного опроса Подбор экспертов О разработке регламента проведения сбора и анализа экспертных мнений Современная теория измерений и экспертные оценки Метод согласования кластеризованных хранжировок Математические методы анализа экспертных оценок</p>	-	
	<p>Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии</p>	8	
3. Моделирование процессов управления	<p>Лекция: Основные понятия теории моделирования Математическое моделирование процессов управления О методологии моделирования Модель управления обучением</p>	1	ОПК-1 ПК-2
	<p>Практическое занятие: Основные понятия теории моделирования Математическое моделирование процессов управления О методологии моделирования Модель управления обучением</p>	1	
	<p>Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии</p>	6	
4. Информационные системы управления и контроллинг	<p>Лекция: Информационные системы управления предприятием (ИСУП) Место ИСУП в системе контроллинга Перспективы совместного развития ИСУП и контроллинга</p>	1	ОПК-1 ПК-2
	<p>Практическое занятие:</p>	1	

	Информационные системы управления предприятием (ИСУП) Место ИСУП в системе контроллинга Перспективы совместного развития ИСУП и контроллинга		
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	6	
5 Социально-экологические проблемы управления в современных условиях	Лекция: Экономика - служанка общества Влияние современной экологической ситуации на экономику и управление Социально-экологические аспекты управления в масштабах государства Социально-экологические аспекты управления персоналом Социально-экологические проблемы управления в России	1	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Практическое занятие: Экономика - служанка общества Влияние современной экологической ситуации на экономику и управление Социально-экологические аспекты управления в масштабах государства Социально-экологические аспекты управления персоналом Социально-экологические проблемы управления в России	1	
	Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии	6	
Экзамен	Итого за 5 семестр	168	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
Раздел 7 Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие			
КСО и устойчивое развитие бизнеса в России. Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность	Лекция: Развитие корпоративной социальной ответственности (КСО) в России КСО как составная часть корпоративного управления КСО как фактор стратегического развития Влияние КСО на привлекательность бизнеса Социальная ответственность российской компании Минимальный набор признаков корпоративной социальной ответственности	3	ОПК-1 ПК-2 ПК-7

	<p>Экономика и корпоративное управление Экология Социальная политика Дополнительные признаки или мероприятия в области социальной ответственности бизнеса КСО как базовая идеология корпоративного управления</p>		
	<p>Практическое занятие: Социальная ответственность российской компании Минимальный набор признаков корпоративной социальной ответственности Экономика и корпоративное управление Экология Социальная политика Дополнительные признаки или мероприятия в области социальной ответственности бизнеса КСО как базовая идеология корпоративного управления</p>	4	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	<p>Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии</p>	70	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
Раздел 8. Влияние факторов социально-культурной среды на экономический рост и национальную безопасность РФ			
Факторы социально-культурной среды на экономический рост и национальную безопасность РФ	<p>Лекция: Социокультурные факторы Формирование национальной модели экономики Цивилизационные основы общества Социокультурные факторы и национальные ценности Широкое социо-духовно-экономическое восприятие явлений; Значительная роль духовного начала в соотношении с узкоматериальным Коллективизм Значительная роль централизованной власти Острое восприятие социальной несправедливости, патернализм Надежда людей на социальную защиту Формирование и эволюция российских социокультурных ценностей Роль объективных факторов в формировании национальной модели экономики России</p>	3	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	<p>Практическое занятие: Социокультурные факторы Формирование национальной модели экономики Цивилизационные основы общества Социокультурные факторы и национальные ценности</p>	2	

	<p>Широкое социо-духовно-экономическое восприятие явлений; Значительная роль духовного начала в соотношении с узкоматериальным Коллективизм Значительная роль централизованной власти Острое восприятие социальной несправедливости, патернализм Надежда людей на социальную защиту Формирование и эволюция российских социокультурных ценностей Роль объективных факторов в формировании национальной модели экономики России</p>		
	<p>Самостоятельная работа: Изучение информации основной и дополнительной литературы Изучение информации Интернет-ресурсов Подготовка к практическим занятиям Подготовка к коллективной дискуссии</p>	54	
Экзамен	Итого за 6 семестр	96	ОПК-1 ПК-2 ПК-7
	Итого:	432	

Программа адаптирована для инвалидов и лиц с ОВЗ.

5. ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

В процессе изучения дисциплины используются следующие образовательные технологии:

- лекционные занятия: проблемные и интерактивные лекции, лекция-визуализация, лекция-беседа, лекция-дискуссия, лекция - анализ ситуаций;
- практические занятия: тематические семинары, проблемные семинары, «круглые столы», формы «коллективной мыслительной деятельности» и анализа проблемных ситуаций;
- самостоятельная работа: обязательная самостоятельная работа студента по заданию преподавателя, выполняемая во внеаудиторное время, индивидуальная самостоятельная работа студента под руководством преподавателя;

Занятия лекционного типа для очной и заочной форм обучения составляют 33,3% от общего числа аудиторных занятий

6 ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА ДЛЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ:

6.1. Контроль освоения дисциплины

Контроль освоения дисциплины производится в соответствии с Положением о проведении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации студентов ФГБОУ ВО «Краснодарский государственный институт культуры». Программой дисциплины в целях проверки прочности усвоения материала предусматривается проведение различных форм контроля.

Текущий контроль успеваемости студентов по дисциплине производится в следующих формах:

- ~ Устный опрос;
- ~ дискуссии;
- ~ тестирование;
- ~ тренинги.

Рубежный контроль предусматривает оценку знаний, умений и навыков студентов по пройденному материалу по данной дисциплине на основе текущих оценок, полученных ими на занятиях за все виды работ. В ходе рубежного контроля используются следующие методы оценки знаний:

- ~ устные ответы,
- ~ письменные работы,
- ~ практические работы;
- ~ выполнения самостоятельной работы студентов: работа с первоисточниками, реферативная работа.

Промежуточный контроль по результатам семестра по дисциплине проходит в форме зачета, экзамена

6.2 Фонд оценочных средств

6.2.1 Примеры тестовых заданий (ситуаций)

1. Иерархическая теория потребностей была разработана ...

- А. А. Маслоу;
- В. Э. Мэйо;
- С. Д. Мак-Грегором.

2. Теория «человеческих отношений» открыла, что организация – это ...

- А. Бюрократическая организация, в основе которой система правил, норм, формальных процедур;
- В. Совокупность людей, выполняющих общие задачи;
- С. Сложная система, где отдельные личности и группы людей взаимодействуют на неформальной основе.

3. Предмет изучения поведенческой школы

- А. Конфликты;
- В. Мотивация работников;
- С. Конкуренция.

4. Благодаря разработке школы человеческих отношений ...

- А. Введена в научный оборот концепция «человека экономического»;
- В. Переосмыслена правильность концепции Ф.Тейлора и его теории «кнута и пряника»;
- С. Разработаны методы анализа работы и рабочего места;
- Д. Создана теоретическая база для построения автоматизированных систем управления.

5. Принцип «экономического человека» лежал в основе теории ...

- А. К. Маркса;
- В. Ф. Тейлора;
- С. М. Вебера.

6. Системный подход используется при ...

- А. Выработке миссии организации;
- В. Объяснении характера работы руководителей;
- С. Определении оптимального способа решения управленческой задачи;
- Д. Распределении полномочий между линейными и функциональными руководителями.

7. Процессный подход позволил ...

- А. Исключить научный поиск лучших вариантов решений, как своеобразного лекарства от всех болезней;
- В. Признать факторы внешней среды и отработать методики их анализа;
- С. Автоматизировать часть процессов управления;
- Д. Широко использовать математические методы в управлении.

8. Ситуационный подход позволил ...

- A. Исключить научный поиск лучших вариантов решений, как своеобразного лекарства от всех болезней;
- B. Признать факторы внешней среды и отработать методики их анализа;
- C. Автоматизировать часть процессов управления;
- D. Широко использовать математические методы в управлении.

9. Представление об объекте рассмотрения при процессном подходе

- A. Все меняется: среда, организация, задачи управления;
- B. Любая управленческая задача может быть представлена в виде математической модели. Проигрывание ситуации на этой модели и позволяет управлять правильно;
- C. Меняется внешняя среда, только поэтому должна меняться организация;
- D. Процесс, осуществляемый в любой организации по общей схеме.

10. Школа, которой человек в процессе производства рассматривается как «живая машина, требующая регулировки»

- A. Классическая;
- B. Научная;
- C. Науки управления;
- D. Человеческих отношений.

11. Объект изучения в школе человеческих отношений

- A. Законы взаимодействия объекта и субъекта управления;
- B. Отдельная управленческая задача;
- C. Процесс управления;
- D. Рабочее место и выполняемая на нем работа.

12. Объект изучения в курсе «менеджмент»

- A. Организация и ее устройство;
- B. Процесс управления как массовое явление;
- C. Руководитель и его работа;
- D. Управленческий цикл и его составляющие.

13. В качестве объекта рассмотрения при системном подходе выступает ...

- A. Организация;
- B. Связующий процесс;
- C. Ситуация;
- D. Управленческая задача.

14. Важным достоинством группового решения является ...

- A. Ответственность;

- В. Скорость;
- С. Эффект масштаба;
- Д. Эффект синергии.

15. Проспективная функция организационного конфликта проявляется в том, что он помогает ...

- А. Выделять те проблемы, которые надо обсудить в коллективе;
- В. Высвечивать те места в организации, где старое пришло в несоответствие с новым;
- С. Определить направление будущих изменений;
- Д. Понять, от каких организационных составляющих следует отказаться.

16. Достоинством группового решения является ...

- А. Информационная обеспеченность;
- В. Ответственность;
- С. Проявление эффекта эмпатии;
- Д. Скорость.

17. Конфликт может разворачиваться на уровне ...

- А. Индивида;
- В. Индивида и группы;
- С. Индивида, группы и организации;
- Д. Индивида, группы, комитета, организации.

18. В процессе межличностного общения менеджер использует язык ...

- А. Вербальный и невербальный;
- В. Деловой и общепринятый;
- С. Жестов и мимики;
- Д. Официальный и просторечный.

19. Конфликт отличается от конфликтной ситуации наличием ...

- А. Инцидента;
- В. Объекта;
- С. Проблемы;
- Д. Реципиента.

20. Программируемыми являются решения, которые ...

- А. Имеют алгоритм принятия;
- В. Носят творческий характер;
- С. Принимаются с помощью интуиции;
- Д. Составляют основу работы руководителя.

21. Непрограммируемые (слабоструктурированные) решения принимаются ...

- А. Исключительно редко, поэтому не важно кто их принимает;

- В. Подчиненными и руководителями в зависимости от ситуации;
- С. Только подчиненными;
- Д. Только руководителями.

22. Современная теория рассматривает конфликт как ...

- А. Зло, которое нельзя допускать в организации;
- В. Инструмент для организационных изменений;
- С. Следствие плохого характера сотрудников;
- Д. Факт, с которым надо считаться.

23. Делегировать можно ту задачу, которая ...

- А. Неоднократно выполнялась руководителем;
- В. Носит срочный характер;
- С. Носит творческий характер;
- Д. Носит конфиденциальный характер.

24. Основные понятия, раскрывающие суть процесса делегирования – это задача, ...

- А. Время, обучение;
- В. Обязанности, информация;
- С. Полномочия, обязанности;
- Д. Полномочия, ответственность.

25. Термин «диапазон контроля» характеризует ...

- А. Властные полномочия;
- В. Сферу ответственности;
- С. Функциональные обязанности;
- Д. Численность подчиненных.

26. Число уровней иерархии в системе управления определяется по ...

- А. Коэффициенту управляемости;
- В. Линейным руководителям;
- С. Функциональным руководителям;
- Д. Штатному расписанию.

27. Функциональный руководитель ...

- А. Имеет право принимать окончательные решения;
- В. Не имеет права подписывать документы;
- С. Отвечает за все аспекты деятельности структурной единицы;
- Д. Помогает линейному руководителю принимать качественные решения.

28. Формальная группа отличается от неформальной группы тем, что ...

- А. Возникает спонтанно под влиянием действий руководства;
- В. Ее цели всегда конкретны и документально зафиксированы;

- C. Создается под частную конкретную цель;
- D. Члены группы избирают лидера.

29. Лучший результат в условиях централизованного управления дает ... структура.

- A. Дивизиональная;
- B. Матричная;
- C. Проектная;
- D. Линейно-функциональная.

30. Число подчиненных у руководителя зависит от ...

- A. Вида организации;
- B. Занимаемой должности;
- C. Типа функции (основная, вспомогательная, обслуживающая);
- D. Уровня иерархии.

6.2.2 Контрольные вопросы для проведения текущего контроля

2-й семестр

Раздел 1. Теоретико-методологические основы менеджмента СКД

1. Теоретические основы менеджмента

1. Определения основных понятий менеджмента
2. Развитие представлений о менеджменте
3. Структура современного менеджмента
4. Основные понятия теории управления
5. Многокритериальность реальных задач управления
6. Об оптимальном управлении экономическими системами

2. Основные функции менеджмента

1. Основные функции управления по Анри Файолю
2. Прогнозирование
3. Планирование
4. Создание организационных структур как функция менеджмента
5. Менеджмента
6. Руководство
7. Координация
8. Контроль
9. Современный этап - контроллинг

3. Организационные структуры и механизмы управления

1. Виды организаций
2. Организация как совокупность структур

3. Функционирование управленческих структур
4. Управленческая ответственность
5. Различные схемы управления
6. Социометрическое исследование - инструмент менеджера

4. Нормативные документы, регулирующие деятельность в СКС

1. Нормативное регулирование управленческой деятельности
2. Отраслевые стандарты в сфере управленческой деятельности
3. Внутренние нормативно-правовые документы организаций СКД, регулирующие деятельность менеджера и управленческой деятельности

Раздел 2.Самоменеджмент

1. Самоменеджмент – условие личного и профессионального успеха
2. Самоменеджмент (или таймменеджмент) – техника правильного использования времени
3. Пути к цели
4. Кругправил и функций
5. Основные правила планирования времени
6. Принятиерешений
7. Анализ АБВ и его на три закономерности
8. Делегирование
9. Реализация и организация
10. Правила начала дня
11. Правила основной части дня
12. Правила завершения рабочего дня
13. Информация и коммуникация

3-й семестр

Раздел 3. Тимбилдинг в социально-культурной деятельности

- 1 Что такое тимбилдинг?
- 2 Зачем нужен тимбилдинг?
- 3 Когда нужен тимбилдинг?
- 4 Чем команда отличается от группы?
- 5 Каким бывает тимбилдинг:
 - 5.1 Исторический,
 - 5.2 Спортивный,
 - 5.3 Психологический,
 - 5.4 Творческий,
 - 5.5 Экзотический.
- 6 Варианты проведения тимбилдинга.
- 7 Как самостоятельно провести мероприятие по тимбилдингу: пошаговое руководство.
 - 7.1 Шаг 1. Определить цели, задачи и бюджет.
 - 7.2 Шаг 2. Выбрать формат.

- 7.3 Шаг 3. Проконсультироваться со специалистом по тимбилдингу.
- 7.4 Шаг 4. Разработать сценарий.
- 7.5 Шаг 5. Выбрать подходящее время.
- 7.6 Шаг 6. Организовать мероприятие.
- 8 Неудачный тимбилдинг: главные причины.
 - 8.1 Причина 1. Скучный сценарий.
 - 8.2 Причина 2. Слишком насыщенное мероприятие.
 - 8.3 Причина 3. Не накормили участников.
 - 8.4 Причина 4. Плохая организация тимбилдинга.
 - 8.5 Причина 5. Принудительное участие.
 - 8.6 Причина 6. Не учитываются погодные условия.
 - 8.7 Причина 7. Психологический дискомфорт участников.
- 9 Как избежать ошибок.
- 10 Идеи для тимбилдинга: 10.1 Идеи для офисного тимбилдинга; 10.2 Идеи для тимбилдинга на природе; 11 Эффект тимбилдинга: от чего он зависит?

Раздел 4. Функционирование организации

1. Жизненный цикл организации СКС

- 1. Эволюционного подхода к развитию организации
- 2. Миссия организации
- 3. Цели организации и основные принципы целеполагания

2. Организационные коммуникации и организационная культура

- 1. Коммуникации в организации
- 2. Понятие и сущность организационной культуры
- 3. Основные аспекты, элементы и функции организационной культуры
- 4. Виды и типология организационных культур
- 5. Некоторые типы современной российской организационной культу-

ры

3. Организационное проектирование

- 1. Понятие организационной эффективности
- 2. Основные принципы организационного проектирования
- 3. Реинжиниринг организационных систем
- 4. Оценка эффективности организационных систем

4. Бренд-менеджмент

- 1. Теория управления брендами
- 2. Стратегический бренд-менеджмент
- 3. Корпоративный бренд-менеджмент
- 4. Процесс управления брендом

5. Маркетинг в деятельности организаций СКС

1. Жизненные циклы товаров и потребителей
2. Полевые методы изучения рынка
3. Кабинетные методы маркетинга
4. Методы воздействия на рынок

6. Инновационный менеджмент организаций СКС

1. Подготовка и проведение нововведений - часть работы менеджера
2. Инструменты инновационного менеджмента
3. Оценка инновационных рисков

7. Инвестиционный менеджмент

1. Инвестиции и управление ими
2. Дисконт-функция
3. Характеристики финансовых потоков
4. Оценки погрешностей характеристик финансовых потоков и проблема горизонта планирования
5. Практические вопросы реализации инновационных и инвестиционных проектов

8. Риск-менеджмент

1. Прогнозирование рисков
2. Различные виды рисков
3. Управление рисками

9. Стратегический менеджмент

1. Пирамида планирования в стратегическом менеджменте
2. SWOT-анализ
3. PEST – анализ
4. Проблема горизонта планирования в стратегическом менеджменте
5. Некоторые методы принятия решений в стратегическом менеджмен-

те

5-тый семестр

Раздел 6. Инструменты менеджмента

1. Принятие управленческих решений

1. Пример задачи принятия решения
2. Основные понятия теории принятия решений
3. Голосование - один из методов экспертных оценок
Простые методы принятия решений
4. Декомпозиция задач принятия решения
5. Принятие решений в условиях инфляции
6. Современный этап развития теории принятия решений

2. Экспертные методы

1. Основные стадии экспертного опроса
2. Подбор экспертов
3. О разработке регламента проведения сбора и анализа экспертных мнений
4. Современная теория измерений и экспертные оценки
5. Метод согласования кластеризованных ранжировок
6. Математические методы анализа экспертных оценок

3. Моделирование процессов управления

1. Основные понятия теории моделирования
2. Математическое моделирование процессов управления
3. О методологии моделирования
4. Модель управления обучением

4. Информационные системы управления и контроллинг

1. Информационные системы управления предприятием (ИСУП)
2. Место ИСУП в системе контроллинга
3. Перспективы совместного развития ИСУП и контроллинга

5 Социально-экологические проблемы управления в современных условиях

1. Экономика - служанка общества
2. Влияние современной экологической ситуации на экономику и управление
3. Социально-экологические аспекты управления в масштабах государства
4. Социально-экологические аспекты управления персоналом
5. Социально-экологические проблемы управления в России

5 семестр

Раздел 7 Корпоративная социальная ответственность и устойчивое развитие

КСО и устойчивое развитие бизнеса в России. Устойчивое развитие и корпоративная социальная ответственность

1. Развитие корпоративной социальной ответственности (КСО) в России
2. КСО как составная часть корпоративного управления
3. КСО как фактор стратегического развития
4. Влияние КСО на привлекательность бизнеса
5. Социальная ответственность российской компании
6. Минимальный набор признаков корпоративной социальной ответственности

7. Экономика и корпоративное управление
8. Экология
9. Социальная политика
10. Дополнительные признаки или мероприятия в области социальной ответственности бизнеса
11. КСО как базовая идеология корпоративного управления

Раздел 8. Влияние факторов социально-культурной среды на экономический рост и национальную безопасность РФ

1. Социокультурные факторы
2. Формирование национальной модели экономики
3. Цивилизационные основы общества
4. Социокультурные факторы и национальные ценности
5. Широкое социо-духовно-экономическое восприятие явлений;
6. Значительная роль духовного начала в соотношении с узкоматериальным
7. Коллективизм
8. Значительная роль централизованной власти
9. Острое восприятие социальной несправедливости, патернализм
10. Надежда людей на социальную защиту
11. Формирование и эволюция российских социокультурных ценностей
12. Роль объективных факторов в формировании национальной модели экономики России

6.2.3 Тематика рефератов, выступлений, эссе и контрольных работ

1. Развитие управленческих идей в истории мировой научной мысли
2. Генезис социокультурного менеджмента, его специфика и современное состояние
3. Современные теории управления и их отражение в менеджменте СКД
4. Этапы развития управленческой культуры и школ менеджмента
5. Диверсификация управленческой деятельности в социокультурной сфере
6. Сравнительный анализ системного и ситуационного управленческих подходов
7. Классический менеджмент о путях решения социально-экономических проблем общества (теории Тейлора и Мейо)
8. Значение Хотторнских исследований для развития теории и практики менеджмента
9. Функции дифференциации и интеграции в менеджменте СКД
10. Цели, задачи и содержание внутрифирменного планирования для коммерческих организаций СКС
11. Планирование и прогнозирование в структуре менеджмента организации СКС

12. Разновидности прогнозов и методы прогнозирования в менеджменте социокультурной сферы
13. Экономические и административные методы управления организацией СКС
14. Организационные структуры управления учреждением (фирмой) социокультурной сферы и их эффективность
15. Принципы проектирования организационно-управленческих структур
16. Теория иерархии потребностей А. Маслоу и двухфакторная теория мотивации Ф. Герцберга
17. Сравнительный анализ содержательных и процессуальных теорий мотивации
18. Специфика мотивации и стимулирования труда работников организаций социокультурной сферы
19. Методы организации труда в организациях социокультурной сферы
20. Анализ содержания работы управленческого персонала учреждений социокультурной сферы
21. Структура управленческого аппарата организации СКС и основные подходы к её формированию
22. Регулирующие функции менеджмента, их роль, значение и особенности в управлении организацией социокультурной сферы
23. Модели управленческого контроля в организациях социокультурной сферы
24. Сущность, задачи и функции контроллинга в современных организациях непромышленной сферы
25. Особенности организации службы контроллинга в учреждениях социокультурной сферы
26. Организация службы контроллинга в коммерческих организациях СКД
27. Мониторинг показателей эффективности и результативности работы некоммерческих организаций социокультурной сферы
28. Общие принципы организации мониторинга результатов работы учреждения социокультурной сферы
29. Организация СКС как объект управленческого воздействия
30. Характеристика организации СКС как открытой системы
31. Внешняя среда организации социокультурной сферы – характеристика и отличительные особенности
32. Специфические особенности внутренней среды организации СКС
33. Цели, задачи, миссия и стратегии организаций СКС коммерческого и некоммерческого типов
34. Основные ресурсы и доходобразующая база некоммерческих организаций СКС
35. Адаптация современных организаций СКС к изменениям внешней среды

36. Структура организационно-правовых форм организаций социокультурной сферы
37. Нормативно-правовое обеспечение создания, регулирования и функционирования организаций социокультурной сферы
38. Организационно-управленческие структуры – типы и характеристика
39. Организационные отношения в системе менеджмента СКД - делегирование полномочий, права и ответственность
40. Современные направления развития и подходы к формированию организационно-управленческих структур организаций СКС
41. Основа, задачи и функции корпоративной культуры организации социокультурной сферы
42. Ключевые компоненты и структура корпоративной культуры организации
43. Типология и классификация современных организационных культур – российский, американский и западноевропейский подходы
44. Формирование, поддержание и изменение корпоративной культуры организации СКС
45. Нормы управляемости организации социокультурной сферы
46. Влияние национально-исторических факторов на культуру российского менеджмента
47. Американская, японская и европейская модели менеджмента
48. Перспективные направления и факторы развития менеджмента социокультурной сферы
49. Управленческая этика менеджера организации социокультурной сферы
50. Значение этики менеджмента в эффективном функционировании организации СКС

Вопросы к экзамену по дисциплине

2-й семестр

1. Содержание понятий «менеджмент» и «управление». Сущность, предмет и значение менеджмента как управленческой науки
2. Специфика менеджмента социально культурной деятельности и его теоретико-методологические основы
3. Генезис управленческой науки и этапы формирования и эволюция менеджмента как научной дисциплины
4. Школы менеджмента и их сравнительная характеристика. Ключевые положения школы Организационного поведения и школы Научного управления.
5. Базовые идеи классических школ менеджмента. Сравнительная характеристика концепций Административной школы и школы Науки управления
6. Перспективы и современные тенденции менеджмента организаций социокультурной деятельности

7. Субъект и объект социокультурного менеджмента, уровни управления в социокультурной сфере
8. Управление как социокультурный феномен. Этапы становления отечественного социокультурного менеджмента
9. Цели, задачи и функции менеджмента СКД
10. Понятие управленческого метода и общая характеристика методов управления в менеджменте СКД
11. Методы и принципы менеджмента, их специфика в управлении организациями социокультурной сферы
12. Модели современного менеджмента и их сравнительная характеристика
13. Принципы и методы менеджмента СКД
14. Экономические и социально-психологические методы в управлении организацией СКС
15. Организационные и административные методы в системе управления персоналом организации СКС
16. Понятие и содержание управленческих функций – сущность, структура, классификация
17. Функции дифференциации и интеграции в менеджменте СКД
18. Элементы, принципы и методы планирования в менеджменте социокультурной сферы
19. Характеристика стратегического, тактического и оперативного планирования в менеджменте СКД
20. Внутрифирменное планирование как важнейшая функция менеджмента организации СКС коммерческого типа
21. Понятие и сущность прогнозирования как функции менеджмента
22. Основные формы и методы прогнозирования в организациях социокультурной сферы
23. Значение функции «организация» и её содержание в менеджменте СКД
24. Организационный процесс и его принципы
25. Организационные отношения и их специфика в менеджменте СКД
26. Функция «мотивация» и её значение в управлении персоналом организации СКД
27. Мотивация в структуре функций управления. Содержательные и процессуальные теории мотивации
28. Классические и современные модели и методы мотивации труда
29. Стимулирование как функция социокультурного менеджмента и способ управления трудовым поведением работника организации СКД
30. Формы, виды и особенности стимулирования труда персонала организации социокультурной сферы
31. Понятие «система стимулирования» и особенности её проектирования в менеджменте организации социокультурного типа
32. Регулирующие функции менеджмента и их специфика в управлении организацией СКС

33. Виды, типы и модели контроля в менеджменте СКД
34. Алгоритм управленческого контроля, и особенности его применения в организациях социокультурной сферы
35. Сущность, принципы и задачи управленческой координации в менеджменте организации СКС
36. Содержание управленческих функций «контроль» и координация» и их основные формы в менеджменте организаций социокультурной сферы
37. Организация СКС как субъект управленческой деятельности и объект управленческого воздействия
38. Особенности менеджмента организации социокультурной сферы, и основные этапы её развития
39. Понятие внешней и внутренней среды организации. Среда прямого и среда косвенного воздействия организаций социокультурной сферы
40. Внутренние переменные организации СКС и их характеристика
41. Цели, задачи и миссия НКО социокультурной сферы
42. Управленческий ресурс организации СКС и нормы управляемости
43. Делегирование полномочий в управлении организацией социокультурной сферы
44. Сравнительная характеристика линейной, линейно-функциональной и матричной организационно-управленческих структур
45. Отличительные особенности функциональной и дивизиональной организационно-управленческих структур
46. Системный, ситуационный и процессный подходы к управлению организацией СКС
47. Организационно-правовые формы учреждений и предприятий СКС, и их особенности как объекта управления
48. Отличительные особенности, классификация и сфера деятельности организаций СКС коммерческого и неприбыльного (НКО) типов.
49. Классификация, функции и отличительные особенности организаций СКС коммерческого и некоммерческого типа
50. Этика и культура менеджмента в эффективном функционировании организации СКС

3-й семестр

1. Понятие управленческого решения и общие принципы принятия управленческих решений в менеджменте СКД
2. Элементы управленческого решения и классификация управленческих решений в менеджменте СКД
3. Компоненты и принципы разработки управленческих решений в менеджменте СКД
4. Классификация методов разработки управленческих решений
5. Нормативные и дескриптивные модели принятия управленческих решений
6. Модели принятия управленческих решений и их применение в менеджменте СКД

7. Процедуры согласования и утверждения управленческих решений в менеджменте организации СКС
8. Методы диагностики и генерирования альтернатив управленческих решений в менеджменте СКД
9. Методы реализации и контроля за исполнением управленческого решения в менеджменте СКД
10. Стили принятия управленческих решений в менеджменте СКД
11. Критерии эффективности разработки и принятия управленческих решений в менеджменте СКД
12. Система информационной и интеллектуальной поддержки разработки, принятия и реализации управленческих решений в менеджменте СКД
13. Стратегии предотвращения управленческих ошибок в принятии решений в менеджменте организации СКС
14. Цель, задачи и принципы управления персоналом организации СКС
15. Персонал организации СКС как объект управленческого воздействия
16. Функции управления персоналом в менеджменте СКД
17. Система и методы управления персоналом коммерческих и некоммерческих организаций СКС
18. Основные подходы к кадровому планированию в управлении персоналом организации СКС
19. Технология аудита кадровых процессов в менеджменте организации СКС
20. Понятие кадровой политики и её специфика в менеджменте организации СКС
21. Принципы и особенности набора и подбора кадров в менеджменте СКД
22. Этапы формирования трудовых ресурсов в менеджменте персонала организации СКС
23. Система, методы и основные подходы к отбору кандидатов на вакантные должности организации СКС
24. Расчёт нормы управляемости для линейных и функциональных руководителей организации СКС
25. Виды и этапы адаптации персонала в организации СКС
26. Управление служебно-профессиональным продвижением персонала в менеджменте организации СКС
27. Понятие и содержание корпоративной культуры и история её изучения
28. Основные компоненты корпоративной культуры организации СКС
29. Принципы формирования и поддержания корпоративной культуры организации СКС
30. Специфика управления фоном производственных отношений в менеджменте организации СКС

31. Профилактика и предотвращение конфликтов как функция кадрового менеджмента организации СКС
32. Стратегии управления конфликтными ситуациями и формирование благоприятного фона производственных отношений в менеджменте организации СКС
33. Влияние корпоративной культуры организации СКС на фон производственных отношений
34. Основные элементы информационной системы менеджмента СКД
35. Современные информационные технологии менеджмента СКД
36. Виды коммуникаций организации СКС
37. Современные тенденции деловой коммуникации в менеджменте СКД
38. Особенности инновационной деятельности организации СКС
39. Основные компоненты управления инновациями в менеджменте СКД
40. Внедрение, распространение и управление инновациями на рынке социокультурных услуг
41. Мировая практика и модели финансирования СКС
42. Формы и виды финансирования организаций СКС
43. Механизмы финансирования СКД
44. Характеристика и структура доходобразующей базы организации СКС
45. Современные модели формирования доходобразующей базы организаций СКС
46. Менеджмент предпринимательской деятельности организации СКС
47. Спонсорство, благотворительность и меценатство как внебюджетные источники привлечения средств в организацию СКС
48. Менеджмент СКД как компонент культурной политики государства и регионов РФ
49. Интеграционные процессы в менеджменте СКД
50. Проблемы и перспективы менеджмента СКД

4-й семестр

1. Развитие управленческих идей в истории мировой научной мысли
2. Генезис социокультурного менеджмента, его специфика и современное состояние
3. Современные теории управления и их отражение в менеджменте СКД
4. Этапы развития управленческой культуры и школ менеджмента
5. Диверсификация управленческой деятельности в социокультурной сфере
6. Сравнительный анализ системного и ситуационного управленче-

ских подходов

7. Классический менеджмент о путях решения социально-экономических проблем общества (теории Тейлора и Мейо)

8. Значение Хотторнских исследований для развития теории и практики менеджмента

9. Функции дифференциации и интеграции в менеджменте СКД

10. Цели, задачи и содержание внутрифирменного планирования для коммерческих организаций СКС

11. Планирование и прогнозирование в структуре менеджмента организации СКС

12. Разновидности прогнозов и методы прогнозирования в менеджменте социокультурной сферы

13. Экономические и административные методы управления организацией СКС

14. Организационные структуры управления учреждением (фирмой) социокультурной сферы и их эффективность

15. Принципы проектирования организационно-управленческих структур

16. Теория иерархии потребностей А. Маслоу и двухфакторная теория мотивации Ф. Герцберга

17. Сравнительный анализ содержательных и процессуальных теорий мотивации

18. Специфика мотивации и стимулирования труда работников организаций социокультурной сферы

19. Методы организации труда в организациях социокультурной сферы

20. Анализ содержания работы управленческого персонала учреждений социокультурной сферы

21. Структура управленческого аппарата организации СКС и основные подходы к её формированию

22. Регулирующие функции менеджмента, их роль, значение и особенности в управлении организацией социокультурной сферы

23. Модели управленческого контроля в организациях социокультурной сферы

24. Сущность, задачи и функции контроллинга в современных организациях непромышленной сферы

25. Особенности организации службы контроллинга в учреждениях социокультурной сферы

26. Организация службы контроллинга в коммерческих организациях СКД

27. Мониторинг показателей эффективности и результативности работы некоммерческих организаций социокультурной сферы

28. Общие принципы организации мониторинга результатов работы учреждения социокультурной сферы

29. Организация СКС как объект управленческого воздействия

30. Характеристика организации СКС как открытой системы
31. Расчёт нормы управляемости для линейных и функциональных руководителей организации СКС
32. Виды и этапы адаптации персонала в организации СКС
33. Управление служебно-профессиональным продвижением персонала в менеджменте организации СКС
34. Понятие и содержание корпоративной культуры и история её изучения
35. Основные компоненты корпоративной культуры организации СКС
36. Принципы формирования и поддержания корпоративной культуры организации СКС
37. Специфика управления фоном производственных отношений в менеджменте организации СКС
38. Профилактика и предотвращение конфликтов как функция кадрового менеджмента организации СКС
40. Стратегии управления конфликтными ситуациями и формирование благоприятного фона производственных отношений в менеджменте организации СКС
41. Влияние корпоративной культуры организации СКС на фон производственных отношений
42. Специфика формирования и управления корпоративной культурой организаций СКД в системе социокультурного менеджмента.

5-й семестр

1. Технологии менеджмента в структуре управленческой культуры – цели, задачи, функциональные особенности
2. Классификация технологий менеджмента и их специфика. Факторы дифференциации технологий менеджмента в социокультурной сфере
3. Технологии управления организацией. Цели, задачи, классификация и основные функции технологий управления организацией.
4. Современные технологии управления трудовым коллективом организации СКД
5. Технологии набора, отбора и подбора персонала в организацию СКД
6. Технологии расстановки и адаптации персонала в организации СКД
7. Методы управления персоналом организации СКД (технологический аспект)
8. Технологии и методы управления персоналом организации социокультурной сферы
10. Технологии формирования и поддержания имиджа организации. – Структура имиджа организации СКД
11. Технологии формирования и поддержания имиджа организации СКД
12. Методы и технологии управления в менеджменте СКД.
13. Типы и стили управления организацией социокультурной сферы

14. Конфликты и технологии их предотвращения в организации СКД. Иерархия конфликтов
15. Технологии профилактики и предотвращения конфликтов в организациях социокультурной сферы
16. Конфликты и технологии их предотвращения в организации СКД. Типология и функции конфликтов в организации
17. Технологии создания имиджа организации
18. Коммуникационные технологии менеджменте СКД. Виды коммуникационных технологий и их характеристика.
19. Классификация коммуникационных технологий СК менеджменте.
20. Коммуникации социокультурном менеджменте – сущность, цели и типы коммуникаций.
21. Информационные технологии и их специфика в социокультурной сфере
22. Виды и типы современных информационных технологий
23. Технологические аспекты разработки и принятия управленческих решений в организациях социокультурной сферы. Сущность и классификация управленческих решений.
24. Технологические аспекты разработки и принятия управленческих решений в организациях социокультурной сферы. Модели разработки и принятия управленческих решений
25. Технологии и методы принятия управленческих решений в организациях социокультурной сферы.
26. Моделирование и технология информационного обеспечения в менеджменте СКД
27. Технология информационного обеспечения организации СКД и влияние информации на качество управленческих решений.
28. Риск-менеджмент в социокультурной сфере – сущность, специфика, основные тенденции
29. Классификация рисков в современном менеджменте. Технологии прогнозирования рисков
30. Коммерческие риски и технология их минимизации
31. Менеджмент в сфере услуг. Системы управления качеством услуг
32. Инвестиционные технологии в менеджменте СКД
33. Технологии инвестиционного менеджмента – цели, задачи, характеристика
34. Технология управления инвестициями. Этапы управления инвестициями и их характеристика
35. Технология управления инвестициями. Анализ объектов инвестирования и его алгоритм, применительно к СКД
36. Сущность и структура контроллинга в организациях социально-культурной сферы
37. Задачи и функции контроллинга в организациях социально-культурной сферы
38. Особенности организации контролинговой службы в учреждениях

СКД

39. Учёт и отчётность в деятельности учреждения культуры. Виды учёта и отчётности в СКД и требования к их организации

40. Инновационные технологии в работе организации СКД. – Виды

41. Фандрайзинговые технологии в СКД. Сущностно-содержательная характеристика фандрайзинга

42. Цель, задачи и источники инвестирования организаций СКС

43. Франчайзинг как современная технология ведения бизнеса. Технологии франчайзинга в работе организации социокультурной сферы

44. Виды технологий франчайзинга. Преимущества и недостатки франчайзинга в работе организации социокультурной сферы

45. Технологии стратегического менеджмента – общая характеристика и специфика в сфере СКД

46. Принципы цели и задачи стратегического управления организацией СКД

47. Виды и характеристика стратегий организации. Корпоративные стратегии (классификация)

48. Специфика и виды бизнес-стратегий в менеджменте организаций СКД

49. Технологии бенчмаркинга в работе организаций СКД

50. Специфика технологий аутсорсинга в управлении организацией СКС

51. Технологии аутсорсинга в менеджменте организации (виды и классификация)

52. Правовое регулирование технологий аутсорсинга в РФ

Примерная тематика курсовых работ.

1. Влияние национально-исторических факторов на стиль и технологию управленческих решений

2. Принятие решений в организациях социокультурной сферы: теория и практика

3. Алгоритм разработки управленческих решений в менеджменте организации СКС

4. Стратегии предотвращения ошибок при групповом и индивидуальном принятии управленческих решений в менеджменте СКД

5. Способы принятия управленческих решений в организациях СКС на основе оптимизации показателей

6. Методы принятия управленческих решений в организациях СКС на основе способов управления персоналом

7. Методы реализации управленческих решений в менеджменте некоммерческой организации СКС

8. Методология моделирования ситуаций в разработке управленческих решений в менеджменте СКД

9. Концепции и философия управления персоналом организации

10. Система и методы управления персоналом в менеджменте организации СКС
11. Организационно-кадровый аудит и кадровое планирование в управлении организацией СКС
12. Понятие и сущность кадрового менеджмента и его специфика в работе организации социокультурной сферы
13. Техники и стили руководства персоналом организации социокультурной сферы
14. Порядок и методы отбора кандидатов на вакантные должности организации СКС
15. Персонал как важнейший фактор внутренней среды организации социокультурного типа
16. Понятие, типы, цели и этапы адаптации персонала в учреждениях СКС
17. Управление карьерой персонала в менеджменте организации СКС
18. Оценка эффективности управления персоналом организации СКС
19. Методы эффективного управления персоналом в менеджменте СКД
20. Правовое и документационное обеспечение системы управления персоналом в менеджменте организации СКС
21. Формирование организационной культуры и специфика управления фоном производственных отношений в менеджменте СКД
22. Понятия и история изучения организационной культуры
23. Специфика организационной (корпоративной) культуры в менеджменте СКД
24. Методы диагностики корпоративной культуры организации СКС
25. Основные компоненты корпоративной культуры организации СКС
26. Формы выражения корпоративной культуры организации СКС
27. Классические подходы к типологии корпоративных культур
28. Формирование, изменение и поддержание организационной культуры учреждения СКС
29. Роль кадровой службы учреждения СКС в управлении организационной культурой
30. Влияние корпоративной культуры на управленческую эффективность организации СКС
31. Влияние современных информационных технологий на качество менеджмента организации СКС
32. Информационно-коммуникационное обеспечение менеджмента СКД
33. Методика управления коммуникацией на совещании в организации (учреждении) СКС
34. Коммуникационный процесс в менеджменте СКД: модель и типы
35. Совершенствование меж- и внутриорганизационных коммуникаций в менеджменте СКД
36. Информационные технологии менеджмента СКД

37. Управление конфликтами в организациях СКС
38. Причины возникновения и типология конфликтов в организациях СКС
39. Диагностика и предотвращение конфликтов в менеджменте организации СКС
40. Самоменеджмент и имидж руководителя организации СКС
41. Сущность социокультурных услуг и их место в экономической системе Российской Федерации
42. Маркетинг в системе менеджмента СКД
43. Понятие и специфика некоммерческого маркетинга и его роль в системе менеджмента СКД
44. Инноватика в менеджменте СКС и креативных индустриях
45. Роль инновационного менеджмента в процессе производства и продвижения социокультурных услуг
46. Создание и управление инновациями в менеджменте СКС
47. Методы ценообразования на социокультурные услуги в работе коммерческих организаций СКС
48. Формирование и управление конкурентными преимуществами организации СКС
49. Организационно-правовые формы предпринимательской работы НКО социокультурной сферы
50. Анализ сервисного предложения коммерческой организации СКС
51. Модели менеджмента СКД

7. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1. Основная литература

1. Маслова, Е. Л. Менеджмент : учебник / Е. Л. Маслова. – 5-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2024. – 332 с. : ил., табл. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=711137> (дата обращения: 17.06.2026). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-05584-3. – Текст : электронный.
2. Менеджмент : учебник / А. В. Бугаев, А. О. Васильев, А. В. Игнатъева [и др.] ; под науч. ред. Н. Д. Эриашвили, Ю. А. Цыпкина ; под ред. М. А. Комарова, М. М. Максимцова. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва : Юнити-Дана, 2023. – 288 с. : ил., табл., схем., граф. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=712871> (дата обращения: 17.06.2026). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-03723-3. – Текст : электронный.

3.Фомичев, А. Н. Риск-менеджмент : учебник / А. Н. Фомичев. – 11-е изд. – Москва : Дашков и К°, 2025. – 366 с. : схем. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=720241> (дата обращения: 17.06.2026). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-57394-05980-3. – Текст : электронный.

4.Самоменеджмент : учебное пособие : [16+] / авт.-сост. А. Ю. Баранова ; Сочинский государственный университет. – Сочи : Сочинский государственный университет, 2023. – 136 с. : ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=701302> (дата обращения: 17.06.2026). – Библиогр. в кн. – Текст : электронный.

7.2 Дополнительная литература

1. Жуков, А. Л. Управление персоналом : аудит человеческих ресурсов организации : учебник : [16+] / А. Л. Жуков, Д. В. Хабарова. – Москва ; Вологда : Инфра-Инженерия, 2025. – 312 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=727274> (дата обращения: 17.06.2026). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-9729-2308-3. – Текст : электронный.

2. Беляев, Ю. М. Инновационный менеджмент : учебник / Ю. М. Беляев. – 4-е изд., стер. – Москва : Дашков и К°, 2022. – 219 с. : ил., табл. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=621843> (дата обращения: 17.06.2026). – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-394-04782-4. – Текст : электронный.

3.Беликова, И. П. Организационное проектирование и управление проектами : учебное пособие / И. П. Беликова ; Ставропольский государственный аграрный университет, Кафедра менеджмента. – Ставрополь : Ставропольский государственный аграрный университет (СтГАУ), 2014. – 88 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <https://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=438686> (дата обращения: 17.06.2026). – Библиогр. в кн. – Текст : электронный.

7.3. Периодические издания

Вестник МГУКИ – архив: <http://vestnik.mgik.org/arkhiv-zhurnala/>

Вестник СПбГУКИ – статьи: <https://vestnik.spbgik.ru/stati/>

Культурная жизнь Юга России – архив: <https://kjur.kgik1966.ru/arkhiv>

Вопросы философии – архив: <https://dlib.eastview.com/browse/publication/674/udb/4>

Вопросы экономики – архив: <https://dlib.eastview.com/browse/udb/4>

Государство, религия, церковь в России и за рубежом – архив: <https://dlib.eastview.com/browse/publication/36569/udb/4>

Дружба народов – архив:

<https://dlib.eastview.com/browse/publication/490/udb/4>

Историко-философский ежегодник – архив:

<https://dlib.eastview.com/browse/publication/2680/udb/4>

Логос – архив: <https://dlib.eastview.com/browse/publication/62178/udb/4>

Международные процессы – архив:

<https://dlib.eastview.com/browse/publication/5365/udb/4>

Наш современник – архив:

<https://dlib.eastview.com/browse/publication/578/udb/4>

Общественные науки и современность – архив:

<https://dlib.eastview.com/browse/publication/593/udb/4>

Педагогика – архив:

<https://dlib.eastview.com/browse/publication/598/udb/4>

Полис. Политические исследования – архив:

<https://dlib.eastview.com/browse/publication/603/udb/4>

Россия в глобальной политике – архивы:

<https://dlib.eastview.com/browse/publication/2420/udb/4>

Социально-гуманитарные знания – архив:

<https://dlib.eastview.com/browse/publication/63829/udb/4>

Социально-политические науки – архив:

<https://dlib.eastview.com/browse/publication/58286/udb/4>

Социологические исследования – архив:

<https://dlib.eastview.com/browse/publication/633/udb/4>

Человек – архив: <https://dlib.eastview.com/browse/publication/484/udb/4>

Наука в России – архивы:

<https://dlib.eastview.com/browse/publication/587/udb/4>

7.4. Интернет-ресурсы

НЭБ Elibrary <https://elibrary.ru>

Справочная система Консультант Плюс

«ПОЛИС» – <http://www.politstudies.ru>

«Русский Журнал» – <http://www.russ.ru>

Библиотека по культурологии и истории – <http://culture.niv.ru/>

Институт философии Российской Академии наук : электронная библиотека – <https://iphras.ru/elib.htm>

Национальная политическая энциклопедия: словари и справочники по политологии, статьи и биографии – <http://politike.ru>

Национальная служба новостей – <http://www.nns.ru>

Национальная философская энциклопедия – <http://terme.ru/>

Раздел культурология на lib.ru – <http://lib.ru/CULTURE/>

Образовательно-справочный сайт по экономике – <http://www.economicus.ru>

Сервер органов государственной власти РФ – <http://www.gov.ru>

Стэнфордская философская энциклопедия – <http://www.philosophy.ru>

Федеральная служба государственной статистики Российской Федерации – <http://www.gks.ru>

Центр проблемного анализа и государственно-управленческого проектирования – <http://www.rusrand.ru>

7.5. Методические указания и материалы по видам занятий

Методические указания для подготовки к семинарским занятиям. Студенту рекомендуется следующая схема подготовки к семинарскому занятию:

1. Проработать конспект лекций;
2. Прочитать основную и дополнительную литературу, рекомендованную по изучаемому разделу;
3. Ответить на вопросы плана семинарского занятия;
4. Выполнить домашнее задание;
5. Проработать тестовые задания и задачи;
6. При затруднениях сформулировать вопросы к преподавателю.

При подготовке к семинарским занятиям следует руководствоваться указаниями и рекомендациями преподавателя, использовать основную литературу из представленного им списка. Для наиболее глубокого освоения

дисциплины рекомендуется изучать литературу, обозначенную как «дополнительная» в представленном списке.

При подготовке доклада на семинарское занятие желательно заранее обсудить с преподавателем перечень используемой литературы, за день до семинарского занятия предупредить о необходимых для предоставления материала технических средствах, напечатанный текст доклада предоставить преподавателю.

Рекомендуется использовать следующие виды самостоятельной работы студентов:

- самостоятельная работа во время основных аудиторных занятий (лекций, семинаров, лабораторных работ);
- самостоятельная работа под контролем преподавателя в форме плановых консультаций, творческих контактов и аттестации;
- внеаудиторная самостоятельная работа при выполнении студентом домашних заданий учебного и творческого характера.

7.6. Программное обеспечение

Компьютерный сетевой (Интернет) класс с установленными операционной системой MSWindows 10, пакетами MSofficeprof 2007; Astralinux 1.6, Р7-Офис, справочно-правовые системы Консультант Плюс, Гарант, выход в сеть Интернет, мультимедийный проектор, экран, мобильный стенд.

8. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Преподавание дисциплины в вузе обеспечено наличием аудиторий (в том числе оборудованных проекционной техникой) для всех видов занятий. Действуют компьютерные классы с лицензионным программным обеспечением. Имеются рабочие места с выходом в Интернет для самостоятельной работы.

Все компьютерные классы подключены к локальной сети вуза и имеют выход в интернет, в наличии стационарное мультимедийное и стриминговое оборудование.

Студенты пользуются

- вузовской библиотекой с электронным читальным залом;
- учебниками и учебными пособиями;
- аудио и видео материалами.

Все помещения соответствуют требованиям санитарного и противопожарного надзора.

9. Дополнения и изменения к рабочей программе учебной дисциплины
Менеджмент в социально-культурной сфере
и креативных индустриях
на 20__-20__ уч. год

СОГЛАСОВАНО:
Зав. кафедрой СКД
_____ Л.Н. Кондратьева
« ____ » _____ 20__ г.

В рабочую программу учебной дисциплины вносятся следующие изменения:

- _____ ;
- _____ ;
- _____ ;
- _____ ;
- _____ ;
- _____ ;
- _____ ;

Дополнения и изменения к рабочей программе рассмотрены и рекомендованы на заседании кафедры _____

_____ (наименование)

Протокол № _____ от « ____ » _____ 20__ г.

Исполнитель(и):

_____/_____/_____/_____
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

_____/_____/_____/_____
(должность) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)

Заведующий кафедрой

_____/_____/_____/_____
(наименование кафедры) (подпись) (Ф.И.О.) (дата)